


MARCH 2022 VOL. XV NO. 03  
New Delhi - 110014 Jangpura - A  
RNI REGD. NO. DELBIL/2006/17678

Single Copy : Rs. 50

e-mail : [bharatpensioner@gmail.com](mailto:bharatpensioner@gmail.com)  
Blog : [www.scm-bps.blogspot.in](http://www.scm-bps.blogspot.in)

# BHARAT PENSIONER

भारत पेंशनर



The logo is circular with a double border. The outer ring contains the text 'BHARAT PENSIONERS SAMAJ' at the top and 'भारत पेंशनर्स समाज' at the bottom. Inside the ring, there is a map of India with the text 'Pensioners Unite' below it. Above the map, it says 'LIVE WITH GRACE DIGNITY & COMPASSION'. Below the map, it says 'LEAD AN ACTIVE RETIRED LIFE'. There are two stars on either side of the map.

OFFICIAL MONTHLY ORGAN OF THE BHARAT PENSIONERS SAMAJ, NEW DELHI - 110 014  
(Federation of All India Pensioners' Associations)  
(Associate NGO, INTERNATIONAL FEDERATION ON AGEING, TORONTO, CANADA)  
DIRECT SUCCESSOR TO "PENSIONER" ESTABLISHED IN 1955  
INCORPORATING 'PENSIONERS' COUNSELLOR

## United Nations Principles for Older Persons

Adopted by General Assembly resolution 46/91 of 16 December 1991

The General Assembly,

Appreciating the contribution that older persons make to their societies, Recognizing that, in the Charter of the United Nations, the peoples of the United Nations declare, inter alia, their determination to reaffirm faith in fundamental human rights, in the dignity and worth of the human person, in the equal rights of men and women and of nations large and small and to promote social progress and better standards of life in larger freedom, Noting the elaboration of those rights in the Universal Declaration of Human Rights, the International Covenant on Economic, Social and Cultural Rights and the International Covenant on Civil and Political Rights and other declarations to ensure the application of universal standards to particular groups, In pursuance of the International Plan of Action on Ageing, adopted by the World Assembly on Ageing and endorsed by the General Assembly in its resolution 37/51 of 3 December 1982, Appreciating the tremendous diversity in the situation of older persons, not only between countries but within countries and between individuals, which requires a variety of policy responses, Aware that in all countries, individuals are reaching an advanced age in greater numbers and in better health than ever before, Aware of the scientific research disproving many stereotypes about inevitable and irreversible declines with age, Convinced that in a world characterized by an increasing number and proportion of older persons, opportunities must be provided for willing and capable older persons to participate in and contribute to the ongoing activities of society, Mindful that the strains on family life in both developed and developing countries require support for those providing care to frail older persons, Bearing in mind the standards already set by the International Plan of Action on Ageing and the conventions, recommendations and resolutions of the International Labour Organization, the World Health Organization and other United Nations entities, Encourages Governments to incorporate the following principles into their national programmes whenever possible:

**Independence**

1. Older persons should have access to adequate food, water, shelter, clothing and health care through the provision of income, family and community support and self-help.
2. Older persons should have the opportunity to work or to have access to other income-generating opportunities.
3. Older persons should be able to participate in determining when and at what pace withdrawal from the labour force takes place.
4. Older persons should have access to appropriate educational and training programmes.
5. Older persons should be able to live in environments that are safe and adaptable to personal preferences and changing capacities.
6. Older persons should be able to reside at home for as long as possible.

**Participation**

7. Older persons should remain integrated in society, participate actively in the formulation and implementation of policies that directly affect their well-being and share their knowledge and skills with younger generations.
8. Older persons should be able to seek and develop opportunities for service to the community and to serve as volunteers in positions appropriate to their interests and capabilities.
9. Older persons should be able to form movements or associations of older persons.

**Care**

10. Older persons should benefit from family and community care and protection in accordance with each society's system of cultural values.
11. Older persons should have access to health care to help them to maintain or regain the optimum level of physical, mental and emotional well-being and to prevent or delay the onset of illness.
12. Older persons should have access to social and legal services to enhance their autonomy, protection and care.
13. Older persons should be able to utilize appropriate levels of institutional care providing protection, rehabilitation and social and mental stimulation in a humane and secure environment.
14. Older persons should be able to enjoy human rights and fundamental freedoms when residing in any shelter, care or treatment facility, including full

BHARAT PENSIONER

respect for their dignity, beliefs, needs and privacy and for the right to make decisions about their care and the quality of their lives.

**Self-fulfilment**

15. Older persons should be able to pursue opportunities for the full development of their potential.
16. Older persons should have access to the educational, cultural, spiritual and recreational resources of society.

**Dignity**

17. Older persons should be able to live in dignity and security and be free of exploitation and physical or mental abuse.
18. Older persons should be treated fairly regardless of age, gender, racial or ethnic background, disability or other status, and be valued independently of their economic contribution.

**BPS WRITES**

No: BDPA (I)/Pension/Revision dt 11.02.2022

To:

The Hon'ble Shri Narendrabhai Modi Ji,  
Hon'ble Prime Minister, Govt. of India,  
7 Race Course Road, New Delhi – 110 001

Re: Pension Revision for BSNL Pensioners/  
Workers – Implementation of 3rd P.R.C.  
Recommendation W.E.F. 01.01.017 – Request to  
reconstitute Wage Revision Committee.

Ref: Our letter of even No, dated 22nd September,  
2020 & dated 9<sup>th</sup> September, 2021

Hon'ble Sir,

1. We are happy to write to invite your kind attention of our captioned letters on the subject under reference as we feel our grievance will be heard sympathetically. We are addressing you, once again Sir, as we have confident and trust that you are concerned for the citizen of the country and keeping in view that virtual fact, the government is taking all the steps to not only to revive but to make BSNL a Competitive Entity in the country; so that the private communication are not getting free hand to exploit the citizen of the country in providing them communication and other value added services.

2. We are happy to know that our voice is heard in your office and ultimately BSNL Corporate Office has constituted Wage Revision Committee on 10.11.2021.

## INDEX

1. United Nations Principles for Older Persons Adopted by General Assembly resolution 46/91 of 16 December 1991.....	01-02	xiv) Pension Revision of DoT employees absorbed in BSNL – that Hon'ble Minister of Communications says “ matter is being examined”.....	15
2. Hum Aur Aap.....	02-07	xv) Exits and Withdrawals under the National Pension System – regarding.....	15
3. Govt orders.....	08-17	xvi) In come Tax Benefits for Retired Employees Under Income Tax Law.....	16-17
i) Authorisation of Banks, for disbursing pension through e PPOs.....	08	xvii) कुटुंब पेंशन.....	18-32
ii) Non-payment/Delay in payment of retirement benefits on account of delay in verification of caste certificate in respect of retiring employees –Regd.....	08-09	7. Affiliates activities .....	33
(iii) Time bound reimbursement of one time payment of CGHS subscription to eligible optees upto 31.03.2022.....	09	8. Overdue & Thanks.....	34-35
iv) Correct entries in manual PPO Booklet to avoid duplicity in NPS cases – Reg. ....	09-10	9. Form IV (See Rule 8) : Bharat Pensioner and DA & DR.....	36
v) Admissibility of Composite Transfer Grant (CTG) on retirement.....	10	<b><u>BPS Contact details</u></b>	
vi) Replacement of BSR code with IFSC code in e-pension debit scrolls.....	10-11	<b>Telephone: Office-011-24376642, 011- 49027335, Mobile/WhatsappNo.: 8860412898 (Only 'SMS' No Voice Call) Contact Time: 11.30-2.30 pm only, Visitors Time: 11.00-2.00 pm Membership Rates wef 01.04.2020 (Individual) One year Rs. 375/- (Foreign) \$ 70 Two years Rs.700/- Three years Rs.1000/- Annual Affiliation (Assn/Institution etc) : Rs. 600/- Annual Postage Charges by Speed Post/Regd Book Post: Speed Post Charges : Rs. 240/- for Delhi / NCR : Registered Book Post Charges : Rs. 340/- for Outside Delhi/NCR. {You may also deposit amount for membership, donation thru our website bps1955.in} Please prepare drafts/Multi City cheques in favour of BHARAT PENSIONERS SAMAJ OR send eMO with complete details to Bharat Pensioners Samaj - 2/13A, LGF (Back side) Jangpura 'A' Hospital Road, New Delhi.</b>	
vii) Additional quantum of pension on attaining the age of 65 years, 70 years and 75 years under the CCS (Pension) Rules.....	11	<b><u>You May Also Deposit subscription/ Donations in BPS Bank Account Or online through payment Portal Details as follows :</u></b>	
viii) Updation of Master data and submission of changed information in Format-F for e-scrolls – Reg.....	11	Bank A/C: CANARA Bank New Delhi-110014, Jangpura, Bhogal Branch A/C No: 2007101019420. IFSC: CNRB0002007. Account Holder: Bharat Pensioners Samaj. Do intimate details after depositing in Bank a/c by SMS/e-mail etc for correctly crediting to your account.	
ix) Cashless Facilities to CGHS and ECHS Beneficiaries: Lok Sabha Q&A dt 04.02.2022.....	12	<b><u>Online payment details</u></b> Visit website <a href="http://www.bps1955.in">www.bps1955.in</a> . URL : <a href="http://www.bps1955.in/web/payment_bps.php">http://www.bps1955.in/web/payment_bps.php</a>	
x) Payment of Provisional Pension and gratuity under Rule 62 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 2021 in case of delay in issue of PPO authorizing regular pension — reg.....	12-13		
xi) Suggestion of Law Ministry on NPS GoI Ministry of Law and Justice Department of Legal Affairs Lok Sabha Unstarred Question No. 507.....	13-14		
xii) Recovery of excess payment of FMA and to regulate the ECHS facility in respect of Pre-01.04.2003 Armed Forces Pensioners: PCDA Circular No. 225.....	14-15		
xiii) Timely processing of pension papers and issue of PPOs to Defence Forces Personnel – PCDA (P) Circular No. 659.....	15		

3. Before expressing our opinion with regards to its unwholesome formation, we wish to bring to your kind notice the following:

A) The Govt of India had notified formation for 3<sup>rd</sup> P.R.C. for PSU vide No: No. W-08/0005/2016-DPE (WC) dated 09.06.2016, it has stated its purpose reading "Recognizing that in the prevailing business environment in the country and in the world, the Central Public Sector Enterprises (CPSEs) have to be commercially viable and competitive, and that the employees of the CPSEs have to be provided with suitable working conditions, emoluments and incentives to motivate them to strive for further growth, productivity and profitability of their enterprises, the Government of India has decided to review and revise the existing structure of salary and emoluments of the CPSE executives."

B) It was constituted of following with following dignitaries:

Chairman : Justice Satish Chandra (Retd)

Members : (i) Shri Jugal Mohapatra, Ex-IAS Officer

(ii) Prof. Manoj Panda, Director, Institute for Economic Growth, Delhi

(iii) Shri Shailendra Pal Singh, Ex Director (HR), NTPC Ltd.

Ex-Officio Member : Secretary, DPE, Government of India

Member Secretary : Jt. Secretary/Additional Secretary, DPE, Government of India

C) The Committee has specified the terms of reference of the Committee. The Committee was to make its recommendations to the Government within a period of six months from the date of its constitution and have its headquarters in Delhi and also stated that the decision of the Government on the recommendations of the Committee will take effect from 1.1.2017.

D) The Committee was pleased to submit its report to the Government of India on the 21st day of November 2016.

E) On the issue of AFFORDABILITY it has mentioned:

3.2.1 Affordability is the key factor that reflects the position of a CPSE to implement the pay-revision without its impact being detrimental to its financial sustainability.

3.2.2 On the issue of affordability, the 1st PRC (effective from 1.1.1997) had recommended that CPSEs, which have been making profit consistently for the last 3 years, would be allowed to adopt the revised scales of pay. The CPSEs that did not make profit during the last three years were also allowed to adopt the same but with the approval of the Administrative Ministries in consultation with the Department of Public Enterprises (DPE).

3.2.3 Similarly, the 2nd PRC (effective from 1.1.2007) had recommended that parameter for deciding affordability shall be that by implementing the pay-package, the dip in the Profit Before Tax (PBT) of a CPSE for the financial year 2007-08 should not exceed 20% in respect of the executives. If the dip is more than 20%, it was stated that then the pay package would not be implemented in full, but in different part-stages.

F) For implementation of 3<sup>rd</sup> PRC Recommendation, it reads:

*"(iv) There are also certain CPSEs which have been formed as an independent Government company under a statute to perform specific agenda / regulatory functions. The revenue stream of successes are not linked to profits from the open market competitive scenario but are governed through the fees & charges, as prescribed and amended from time to time by the Government. There is no budgetary support provided by the Government to such CPSEs. Inconsideration that the impact of the revised compensation structure (including Performance Related Pay) would supposedly form the part of revenue stream for such CPSEs, the Committee recommends that affordability condition shall not be applicable to these CPSEs; however the implementation of same shall be subject to the approval of Administrative Ministry upon agreeing and ensuring to incorporate the impact of the revised compensation structure into the revenue stream."*

G) Before finalising its report, it has taken into consideration replies from 83 PSU, who had replied to its QUESTIONNAIRE.

H) The Committee had completed its task in 16 meetings at different places in the country and interacted with 57 PSUs.

Now, in light of above facts, we have our say on Para 2 above as under:

4. It will be worthwhile to mention that at the time for formation of BSNL as PSU, well reputed Group Minister including the Finance Minister was assigned the job to negotiate with the workers representatives to work out the terms and condition suitable and agreeable to its stake holders.

5. In 3<sup>rd</sup> PRC, experts and learned persons were appointed whereas in BSNL Wage Revision Committee, Experts and Experiences and Authoritative Saying persons have been eliminated with obvious intention to delay it for not only months to gather BUT ALSO YEARS TO GATHER. Director (F), GM (F) and Director HR, GM HR have not included neither representative from DoT is included. By this we do not intend to say that the present members from BSNL are not knowledgeable but they are not given necessary powers to negotiate as their finalization will be subject to approval of Board of Directors.

6. From the Staff Side, only Recognized Unions Representatives are nominated and nominating more than one representative will have not to contribute anything more, as all will attend meetings with pre-decided agenda in their meetings.

7. Even in conducting elections to recognize, all the applicant unions are given equal status and say, whereas here all have been eliminated in other words, majority of stake-holders are ignored.

8. It will have impact on BSNL Pensioners whose number counts more than 75% then working employees. Even in the 7<sup>th</sup> Pay Commission, Penrs Assns had given an opportunity to have their say.

9. Since the implementation of the revival plan, BSNL's growth in income and ability to contain expenditure in salary, administrative, employee remuneration, and other benefits, has helped in growing EBITDA from minus Rs. 3596 crores for the half-year ended in Sept 2019 to positive Rs. 602 crores for the half-year ended in Sept 2020, which is a positive sign. EBITDA stands for 'earnings before interest, tax, depreciation, and amortization'

10. As per DoT's information through SAMPANN Web, there are 3.5 lakh current pensioners/family pensioners whose respectable livelihood depends upon their Pension Revision.

11. As of 30 Sept 2020, BSNL has reported a loss of Rs. 3,607 crores (provisional). However, the expenditure in 2020-21 so far has been only Rs.

12,368 crores in contrast to an average expenditure of Rs. 35,500 crores in the previous years, largely on account of the reduction in the staff numbers following the Voluntary Retirement Scheme (VRS) by which nearly 50% workforce of BSNL and 75% of MTNL were reduced.

12. On 31.03.2020, there were 69284 work force was on roll.

13. BSNL Pensioners were accorded for approval of recommendations of 1st P.R.C. w.e.f. 01.10.2000 at par with working employees simultaneously.

14. BSNL Penrs were accorded for approval of recommendations of 2nd P.R.C. w.e.f. 01.01.07 at par with working emplys after Cabinet Approval.

15. It is in practice that whenever the pension of Central Government Employees are revised periodically as Per CPC recommendations, the pension Revision of BSNL absorbed DOT employees is also revised as per recommendations of the P.R.C. Recommendation.

16. A clarification issued by the DoP&PW vide it's No: 4/19/2009-P&PW (D) dated 27.3.2009 to DoT reads "BSNL is the only PSU that has been granted a special dispensation under sub-rule (21) of Rule 37-A of CCS (Pension) Rules, 1972 to the effect that the Pensionary benefits including family pension to the absorbed employees of BSNL is paid by the government. This Department is of the view that the change as per DoP&PW O.M. dated 02.09.2009 as mentioned in Para 2 above are also applicable to IDA Pensioners of BSNL.

17. Consequential to the apex court judgment dated 03.05.1990, the DPE has issued orders saying that all employees appointed on or after 01.01.1989 in the PSEs following CDA pattern are deemed to have been appointed on IDA pattern and related scale of pay. As such, BSNL has adopted IDA Pay scales with Pensionary benefit on IDA pattern.

As BSNL Pensioners Pension Revision is clubbed with Employees Pay Revision,

We, therefore, request you to consider our following request:

- i. To reshuffle the Wage Revision Committee and Re-Constitute the same with following conditions.
- ii. It should contain Experts from Finance and HR from BSNL & DoT.
- iii. It should be given a certain time limit to complete its task.



- iv. It should recommend date of implementation, normally w.e.f. 01.01.2017 as is done by Central Pay Commission.
- v. The amount to be paid by DoT should be specified so that the committee can keep it in mind to consider financial position.
- vi. Also, an amount envisaged to be raised by hiring BSNL Property viz, Quarters, Offices, Open Land, income from other companies for sharing value added services.
- vii. Savings by BSNL in salary and allowance, by VRS of 80,000 Employees should be considered as they are not to be awarded benefit of this agreement and thus it will be permanent savings in BSNL.
- viii. The Committee should consider recommendation of 3<sup>rd</sup> PRC to extend the benefit of Pension Revision for BSNL Pensioners w.e.f. 01.01.2017 with fixation of 15% as recommended by the 3<sup>rd</sup> P.R.C.
18. Representatives from Pensioners Assns should be included in the Committee or their say should be heard by QUESTIONNAIRE alike 3<sup>rd</sup> P.R.C.
19. As promised while formation that loss if any incurred by the BSNL to implement Govt. Social obligations, will be reimbursed by the Govt. This is one of the vital clauses of agreement and it should be incorporated in term of the Committee.

**Our submission in light of above:**

We, therefore, request you to kindly consider our request to reconstitute the Wage Revision Committee of BSNL as discussed in above Para and save the Working Employees and the BSNL Pens from further agony of financial stress.

We are sure that the Govt which has adopted maxim to work more and talk less will be implemented for BSNL Pens as well.

With regards,

Yours Sincerely, (D.D. MISTRY) General Secretary

E-MAIL From: Bharat Pensioners Samaj <bharatpensioner@gmail.com>

Date: Sat, Feb 26, 2022 at 3:49 PM

Sub: Request-Parity in CCS PENSION RULES 2021  
To: <mos-pp@nic.in>, <secy-arp@nic.in>, <officeofmr@gov.in>, <crb@rb.railnet.gov.in>, <dghr@rb.railnet.gov.in>

Sir, Kindly refer to Rule 2(a) of CCS Pension Rules 2021 which states that these Rules Shall not apply to Railway servants.

This provision in CCS pension Rules 1972 was perhaps due to the fact that Rly had a separate entity with respect to budgetary matters, which is **BHARAT PENSIONER**

not there now. Railways do not have a separate budget now as it is included in the general budget of the Govt of India.

Sir, in the present context provision of Rule 2(a) of CCS Pension rules 2021 is discriminatory and is against the principal of equality enshrined in Article 14 of the Constitution.

Bharat pensioners Samaj therefore request you to kindly review & delete/amend the said rule.

With regards

Yours faithfully,

S.C.Maheshwari, Secy Genl, B P S

E-MAIL From: Bharat Pensioners Samaj <bharatpensioner@gmail.com>

Date: Sat, Feb 26, 2022 at 1:23 PM

Sub: India Post Payment Bank-Improvements request  
To: <moc-office@gov.in>, <secretary-posts@indiapost.gov.in>, <dposts@indiapost.gov.in>  
Sir,

Bharat Pensioners Samaj the largest Federation of Pensioners in the country with a reach to over 10lac pensioners, one of the identified Pensioners Welfare organization of DOP & PW which works as an extended arm of DOPPW for redress of pensioners grievances and an associate NGO/ Partner Global Network of International Federation on Ageing (IFA)- Canada. On behalf of disabled/ sickly Sr citizen Pensioners, fervently Appeal to you to provide following facilities through India Post Payment Bank :

1.Facility of extension.closure, transfer, automatic transfer of maturity amount of SrCSS accounts held in POSBs to IPPB A/C & to open new SrCSS A/cs  
2.Authorise Postman of the area to update KYC and to provide doorstep service for opening new IPPB A/c and for linking it with POSB a/c & for opening Sr CSS A/cs who should attend on request from the beneficiary.

3. Facility to operate PPF A/cs (i.e. opening of A/C through area Post man) & to deposit money online through Bank A/c /IPPB A/c

4. Purchase, encashment & transfer of NSCs & other tax saving schemes

Bharat Pensioners Samaj earnestly hope that you will be kind enough to consider the above request favourably. With best regards

Yours faithfully,

S.C.Maheshwari, Secy Genl, B P S

No.BPS/SG/MOC/022/TB/01 Dated: 25.02.2022  
To, Sri Piyush Goyal  
Hon'ble Union Minister of Commerce, Commerce  
Ministry, Udyog Bhavan, New Delhi.  
Sir,

Sub: Appeal to grant Dearness Relief to the pensioners/family pensioners of Tobacco Board  
Sir, in response to our letter dt 6.12.2021 on the subject cited, based on the Commerce Ministry's instruction, the Tobacco Board granted enhanced Dearness Relief from the existing rate of 17% to 28% of the basic pension, with effect from 1 July 2021, in terms of OM dt 22.7.2021 after a lapse of nearly 7 months, though the other CG penrs and penrs of Autonomous/Statutory Bodies of Centl Govt had got enhanced 11% Dearness Relief benefit just in a month's time from the date of issue of order. We sincerely convey our thanks to you for enabling Tobacco Board penrs in getting this 11% Dearness Relief just a month back that too after instruction from the Ministry.

At the same time, though all the penrs/family penrs of Centl Govt and also penrs/family penrs of Autonomous/Statutory Bodies of Centl Govt, not only working under your administrative control, but also working under the administrative control of other Ministries have been subsequently granted 3% Dearness Relief in terms of OM dt 27.10.2021, it is very unfortunate that the Tobacco Board penrs have not yet been granted this installment of Dearness Relief.

BPS understands that, though the Tobacco Board penrs had tried to meet the Head of the Organ, individually and also through their Assn, the Head of the Organ had no courtesy to meet these senior citizens and who had served the organization for more than two to three decades, let alone solving their grievances either by himself or with the help of the Ministry, though there are clear instructions that the senior citizens should be treated with utmost respect and solving their grievances should be on top priority basis. We feel the officers dealing with these issues have forgotten that they will also become Sr. Citizen & pensioners as well one day & may have to face similar difficulties.

As the Tobacco Bd Penrs are being paid pension and other benefits in terms of CCS (Pension) Rules and they have also been paid Dearness Relief, as

and when revised by the the Centl Govt, without any hassles, Bharat Pensioners Samaj the largest Fedn of Penrs Assn in the country appeal to you to be kind enough to cause to issue necessary instructions to the Tobacco Bd to release the Dearness Relief of 3% with arrears wef 01.07.21 in terms of the Govt Order dt 27.10.21 without any further delay. We also request you to kindly consider issuing orders to all the Autonomous/Statutory Bodies of CG working under your Min to implement the orders of the Govt regarding pension/dearness relief, as and when, revised without approaching the Min for its approval, since their pension and other benefits are being in terms of CCS (Pension) Rules and also from out of the grants sanctioned under Consolidated Fund of India to the respective organs so that the penrs, who are senior citizens, need not run from pillar to post to get their legitimate benefits.

With regards, Yours faithfully,

S.C. Maheshwari, Secy Genl, B P S

Cc: Sri BVR Subrahmanyam, IAS, Secy, GOI, MOC, New Delhi

BPS/SG/AB&SB/PESNRS/022/1DT: 23.02.2022To, Shri V. Srinivas, IAS

Secy, GOI-MoPersnnel, PG & Pensions-DOP &PW  
Sub: Welfare of Pensioners of Autonomous/  
Statutory Bodies of Central Government

Sir, On behalf of Bharat Pensioners Samaj and its affiliates, we extend warm welcome to you as Secy GOI M/O Personnel, PG & Pensions-DOP &PW. We were also glad and thankful to you for convening virtual meetings with the representatives of Pens Assns in order to know each of the Assns and the activities undertaken by them. You were also kind enough to inform us that, though the Deptt of Pension and Penrs Welfare is interacting with penrs and their assns through various platforms and WhatsApp Group, if any issue merits your intervention, the same be brought to your notice.

Sir, it is very unfortunate that the penrs retiring from the Autonomous/Statutory Bodies of Centl Govt, which have been established by an Act of Parliament and which are functioning under the administrative control of the various Ministries of Centl Govt are given discriminatory treatment. The retired emplys of these organs are drawing pension and other benefits in terms of CCS (Pension Rules) as amended from time to time and they are getting

their pension also from the grants sanctioned under the Consolidated Fund of India to their respective organs. They have to wait for separate orders by their respective Ministries for implementation of the orders relating to pension, DR etc. issued by the Ministry of Personnel, PG & Pensions-DOP & PW. When the 7<sup>th</sup> CPC orders were issued, the retired emplys of these organs had to not only run from pillar to the post at their old age, but also wait for nearly 2 years for getting those orders implemented. For all practical purposes, these organs also serve the Cntl Govt for promoting its schemes & programmes, the orders issued by the Govt through DOP & PW need to be extended simultaneously to them also as they too are part of homogenous undivisive category Govt pens. It may not be fair on the part of the Govt to make these pens, who are all senior citizens, to run from pillar to post to get their legitimate rights such as pension and other benefits like Dearness Relief, etc. Earlier also vide our ltr dt 12.1.21 DOP & PW was approached to redress this issue. But no action appears to have been taken in this connection.

While we are thankful to DOP & PW for identifying the Jipmer Pensioners Association, Puducherry, which is also Autonomous Body Pens Assn, we request you to kindly consider Pens Assns of ABs/SBs of Centl Govt for the invite to the meetings of the Pens Assns as when and convened.

BPS strongly feels that it merits your intervention to obviate the difficulties faced by the pens/family pens of these organs.

Thanking you and regards.

Yours sincerely, S. C. Maheshwari, Secy Genl B P S

GoI Ministry of Railways (Rly Bd) RBA No. 12/2022 No. 2021/ACH/9/2/e New Delhi, dt: 18.02.2022

PFA's All Zonal Railways/PUs.

Sub: Authorisation of AXIS Bank, HDFC Bank & ICICI Bank Ltd for disbursing pension through e PPOs & authorisation of Kotak Mahindra Bank Ltd for disbursing pension through e PPOs & handling e-freight business on behalf of Min of Rlys.

Please find enclosed copies of RBI/DGBA's following endorsement letters authorising Axis Bank, HDFC Bank and ICICI Bank Ltd for disbursing pension through e PPOc and authorisation of Kotak Mahindra Bank Ltd for disbursing pension through e PPOs and handling e-freight business on behalf of Ministry of Railways, for information and necessary action:

(i) No. DGBA.GBD. No. S1346/47.01.033/2021-22 dated 9th February, 2022.

(ii) No. DGBA.GBD. No. S1351/47.01.033/2021-22 dated 9th February, 2022.

(iii) No. DGBA.GBD. No. S1354/47.01.033/2021-22 dated 9th February, 2022.

(iv) No. DGBA.GBD. No. S1358/47.01.033/2021-22 dated 9th February, 2022.

Kindly acknowledge receipt.

(Ajay Bartwal) Jt. Director Finance (CCA) Rly Bd Ph. No. 23047018 e-mail ID : ajay.bartwal@gov.in

Non-payment/Delay in payment of retirement benefits on account of delay in verification of caste certificate in respect of retiring employees

38/09 {02}/2020-P&PW(A)(6721) GoI Min of Personnel, PG & Pensions Deptt of Pension & Pens' Welfare New Delhi-110003 dt: 30.11.2021

Sub: Non-payment/Delay in payment of retirement benefits on account of delay in verification of caste certificate in respect of retiring employees – Regdg

The undersigned is directed to say that instructions/orders have been issued by Deptt of Personnel and Training (DoPT) from time to time for timely initiation/completion of verification of caste certificate of the emplys. In spite of these instructions, completion of verification of caste certificate is inordinately delayed and, in many cases, the verification is not completed even till the retirement of the employee and pensionary/retirement benefits of such emplys are not released till the completion of verification of caste certificate.

2. This issue has also been raised before the Parliamentary Committee on the Welfare of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and the Committee has taken a serious note of the same. The Committee has directed to sensitize the concerned Mins/Depts/organs about the need for timely completion of verification of caste certificate and also for timely release of pensionary benefits to the emplys in respect of whom verification of caste certificate is delayed due to administrative reasons or lapse.

3. The matter has been examined in this Deptt. In accordance with Rule 9 and Rule 69 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972, a provisional pension may be sanctioned to an employee against whom any departmental or judicial proceedings are pending at the time of retirement. In that case, no gratuity shall be paid till the conclusion of the departmental or judicial proceedings and issue of



final orders thereon. The Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 or instructions/guidelines issued by this Deptt, however, do not provide for withholding of the retirement benefits under any other circumstances, including on account of pending verification of caste status of the emply.

4. All the Mins/Deptts are, therefore, advised to ensure that the verification of caste certificate of emplys is completed expeditiously and, in any case, well before the date. of their superannuation, in accordance with the instructions issued by the Deptt of Personnel & Training. Unless departmental or judicial proceedings are pending against a retiring employee, the pensionary/retirement benefits of the retiring employee should not be withheld or delayed on the ground of pendency of verification of caste certificate.

5. All the Mins/Deptts are also advised to bring these instructions to the notice of the attached/subordinate offices under their administrative control for strict compliance.

6. All the Mins/Deptts are directed to submit a quarterly report on number of emplys whose pensionary benefits have been withheld due to reasons other than pending administrative or judicial proceedings and the reasons thereof.

(Ruchir Mittal) Director

BSNL : Time bound reimbursement of one time payment of CGHS subscription to eligible optees upto 31.03.2022 - February 16, 2022

No. BSNLCO-ADMN/12/2/2022-ADMN dt: 14.2.22

To, The Chief General Managers/Administrative Heads, All Telecom Circles/Metro Districts, Bharat Sanchar Nigam Limited

Sub: Time Bound reimbursement of one time payment of CGHS subscription to eligible Optees upto 31.03.2022

Fef: 1. This office letter No. BSNL/Admn.1/14-15/09 (pt) dated 02.04.2014.

2. This office letter No. BSNL/Admn.1/14-15/09 (pt) dated 29.07.2016.

3. This office letter No. BSNL/Admn.1/15-12/18 dated 08.05.2020.

4. This office letter No. BSNL/Admn.1/15-12 dated 19.06.2020.

BSNL vide 3 letter under reference (1) above, has extended the CGHS facilities to rtd BSNL emplys who are in receipt of Centl Civil Pension in recognition of their services rendered in DOT/BSNLI. Subsequently, vide letter under

reference (2), BSNL Mgmt has approved reimbursement of one time payment of CGHS subscription paid by eligible rtd BSNL Emplys on surrendering their BSNLMRS facility. Vide letter under reference (3) above, CGHS facility has been enumerated as one of medical facility option to eligible retired BSNL Emplys. Vide letter under reference (4) above, it was clarified that there shall be no cut off date for switching over to CGHS i.e. retired emply may opt for CGHS facility at any time.

In this regard, BSNL Mgmt has decided that those Retirees/VRS Optees who have not opted CGHS facility so far, if they switch over to CGHS by 31st March, 2022, reimbursement of one time payment of their CGHS subscription will be paid within one month of submission of their claim in BSNL.

This is issued with the approval of the Director (HR). (Shambhu Prasad Singh) GM (Admn)

Correct entries in manual PPO Booklet to avoid duplicity in NPS cases: CPAO OM dt 14.02.2022

GoI Ministry of Finance Department of Expenditure O/o Controller General of Accounts Central Pension Accounting Office Trikoot-II, New Delhi – 110066

No. CPAO/IT & Tech/NPS Procedure/22 Vol. IV/ 5690/ 2021-22/191 Date: 14.02.2022

Sub: Correct entries in manual PPO Booklet to avoid duplicity in NPS cases – Reg.

It has been reported that in cases where multiple Pay and Accounts Officers (PAOs) are working in pension module to process pension cases, same Provisional Pension Payment Order (PPPO) number is sometimes being allotted to more than one NPS penr. Such cases only come to notice during processing of the case in Centl Pension Accounting Office (CPAO).

2. The matter has been examined and it is observed that the error arises when PAOs are inadvertently entering different Permanent Retirement Account Number (PRAN) and PPPO number in the manual PPPO Booklet from the details submitted in PFMS while generating the PPPO number for the individual. As e-PPOs are not generated for NPS cases the error is not caught and the details in the CPAO database are updated as per the physical booklet SO Submitted by the PAOs.

3. The error comes to light when the NPS case of another pensioner whose details have been inadvertently mentioned in the earlier physical booklet submitted by the PAO and captured in the CPAO database is received in CPAO.

4. Therefore, in order to avoid difficulties being faced by penrs due to the late processing of pension cases, all

the Pr. CCAs/CCAs /CAs (with independent charge) are hereby requested to direct their respective PAOs to diligently enter the data such as PRAN and PPPO number in both manual booklet and PFMS.

5. This issues with the approval of the Chief Controller (Pensions)

(N. Shravan Kumar) Controller of Accounts

**Composite Transfer Grant (CTG) on retirement – Self-declaration Certificate for change of Residence for claim: Rly Bd Order RBE No. 16/2022**

GoI MoR Rly Bd PC-VII No. 181. RBE-No.16/2022. No. F(E)I/2022/AL-28/10 New Delhi, dt 09.02.2022 The General Managers, All Indian Railways / PUs etc., (As per Standard Mailing List).

Sub: Admissibility of Composite Transfer Grant (CTG) on retirement.

Ref is invited to para 4 (B)(i) and (ii) of Annexure to Bd's ltr No.F(E)I/2017/AL-28/41 dated 24.08.2017, which provides for rates of CTG on retirement.

Read also: 7th CPC TA Rules: Admissibility of Composite Transfer Grant (CTG) on Retirement: DoE OM dated 06.01.2022

2. In partial modification of para 4 (B) (i) and (ii) of Annexure to Board's letter No. F(E)I/2017/AL-28/41 dt 24.08.2017, it has been decided that. for the purpose of Composite Transfer Grant in r/o Rly employee who wishes to settle down at the last station of duty or other than last station of duty after retirement, the condition of 20 km. from the last station of duty, is done away with subject to the condition that change of residence is actually involved. To settle down at the last station of duty or other than last station of duty after retirement, full CTG would be admissible i.e at the rate of 80% of the last month's basic pay. The employee has to submit a Self declaration Certificate regarding change of residence in prescribed format enclosed with this letter as Annex.— I.

(Annexure – I)

Self-declaration Certificate for change of Residence for claiming Composite Transfer Grant (CTG) on Retirement

(Annexure to Board's letter No.F(E)I/2022/AL-28/10 dated 09.02.2022)

I, ..... (Name of the employee) hereby declare and certify that:

1. I have changed my residence from ..... to ..... for settlement on my retirement.

(Signature/Thumb impression)

Name of the retired Govt servant/Penr. ....

Name of the Ministry/Department, .....

Address and Phone Number .....

2. In case the above declaration given by me is not found true at any stage, I shall be liable to disciplinary action under Railway Services (Pension) Rules 1993 as amended from time to time and to refund the sum along with penal interest thereon to the Government.

3. In case of settlement to and from the Island territories of Andaman & Nicobar & Lakshadweep, CTG shall be paid at the rate of 100% of last month's Basic Pay in terms of para 4 (B) (i) & (ii) of Annexure to Bd's letter No. F(E)I/2017/AL-28/41 dt 24.08.2017.

4. These orders will be effective from the date of issue of the letter.

Sonali Chaturvedi Joint Director Fin (Estt.) Rly Bd

**Replacement of BSR code with IFSC code in e-pension debit scrolls – RBA No. 11/2022**

GoI MoRs (Rly Bd) RBA No.11/2022 No. 2018/AC-II/21/2/ARPANND, dt 10.02.2022 PFA WRly Mum Sub:- Replacement of BSR code with IFSC code in e-pension debit scrolls.

Ref:- 1. PFA/WR's letter no. Pension /05372/E789/ ARPAN- PSBs/escroll/1 dated 5-07-2021.

2. Board's letter of even no. dated 18.11.2021.

3. RBI's letter No. DGBA.GBD/S-1053/45.01.001/2021-22 dated 7.12.21.

Please connect letters cited at (1) and (2) above on the said subject. RBI, vide letter cited at (3) ibid has confirmed that all banks disbursing Railway pension have been advised suitably in the matter. You are therefore advised to carry out necessary software modification in the reconciliation module of ARPAN portal accordingly.

DA: letter (3) above

(Ajay Bartwal) Joint Director Finance/CCA Rly Bd

Copy to: 1. PFAs/all ZRs and PUs for information.

2. RBCC for uploading in the website

RBI www.rbi.org.in DGBA.GBD/S-1053/45.01.001/2021-22 December 07, 2021

The Officer-on-Special-Duty/Accounts Rly Bd

Min of Rlys Rail Bhavan, Rafi Marg N D -110 001

Dear Sir

Replacement of BSR code with IFSC code in e-pension debit scrolls.

Please refer to your ltr No.201 8/AC-II/21/2/ARPAN dt 18.11.2021 received by us on 29.11.2021. As advised by your good office, we have forwarded the letter to all pension paying banks disbursing Rly pension for necessary action. This is for your kind information.

Yours faithfully, (Sidhaarth A). Manager

**Additional quantum of pension on attaining the age of 65 years, 70 years and 75 years under the CCS (Pension) Rules: Parliamentary Standing Committee 110th report**

Most Immediate/Parliament Matter of 38/02(01/2022-P&PW(A) (7691) GoI Min of Personnel, PG & Pensions Deptt of Pension & Penrs' Welfare Khan Market, New Delhi-110 003 dt: 20.01.2022

To, 1. The Secy, Deptt of Telecoms, Sanchar Bhavan, N Delhi- 110001 (Email : secy-dot[at]nic.in)  
2. The Secy, Deptt of Posts, Dak Bhavan, New Delhi-110001. (Email: Secretary-posts[at]indiapost.gov.in)  
3. The Controller Genl of A/cs, MoF, GPO Complex, Blk E, INA Cly, New Delhi-23 (Email : sys[at]nic.in /  
4. The Controller Genl of Def A/cs, Ulan Batar Road, Palam, Delhi Cantt—110010 (E-Mail: cgda[at]nic.in).  
5. The Finl Advisor and CAO, Min of Rlys, Rly Bd, New Delhi-110001(Email– crb@rb.railnet.gov.in)

Sub: Parliamentary Standing Committee 110th report on additional quantum of pension on attaining the age of 65 years, 70 years and 75 years under the CCS (Pension) Rules, -reg.

Sir/Madam, I am directed to say that Deptt related Parliamentary Standing Committee on Personnel, Public Grievances, Law and Justice in the 110th Report has, inter alia, recommended to consider the demand of Penrs' Assns for addl quantum of Pension to the Penrs/family penrs @ 5%, 10% and 15% on attaining the age of 65 years, 70 years and 75 years, respectively.

2. In this connection, the following information is required by this Deptt for working out the financial implications:

Age Group of penrs	Number of penrs	Amount of Pension paid in Dec 2021 (Without DR)	Amount of Pension paid in Dec, 2021 (With DR)
--------------------	-----------------	---	---

65 years to less than 70 years			
70 years to less than 75 years			
75 years to less than 80 years			
80 years to less than 85 years			

85 years to less than 90 years  
90 years to less than 95 years  
95 years to less than 100 years  
Above 100 years

Updation of Master data and submission of changed information in Format-F for e-scrolls: CPAO writes to Bank to avoid turn lead to underpayment/overpayment of pension Department of Expenditure O/O Controller General of Accounts Central Pension Accounting Office Trikoot-II, Bhikaji Cama Place New Delhi – 110066 CPAO/IT &Tech/Master Data/14 Vol (III-A) /7607 /2021-22 / 193 Date: 15.02.2022

Sub: Updation of Master data and submission of changed information in Format-F for e-scrolls – Reg.

Attention is invited to this office OM No. CPAO/IT&Tech/Master Data/14 (Vol-II)/2018-19/52 dated 22.06.2018 (copy enclosed), on the subject cited above, issued to all banks to update their Master Data quarterly as per the revised format available on CPAO's website.

2. It has been observed that Banks are not updating their master data regularly and not providing the changed information in Format-F along with the payment scrolls. This has the potential to lead to data mismatch between Banks and CPAO which can in turn lead to underpayment/overpayment of pension and other financial/non-financial errors.

3. In view of the above, Heads of CPPCs/GBDs of all Authorized banks are requested to update Master Data of pensioners quarterly for review and better management of the data. They are also requested to furnish the changed information in Format-F including date of Life Certificate along with each and every payment/receipt scroll in future so that any subsequent changes required in master data may be incorporated by CPAO itself.

4. To facilitate the banks, the guidelines for electronic transmission of accounting data under the CPPC system by authorized banks along-with changed/updated Format-F have been provided on CPAO's website www.cpao.nic.in (Link: "For Banks Guidelines for Banks — Guidelines for Master data").

5. This issues with the approval of Chief Controller (Pensions).

Encl: – As above AR

(Anang Rawat) (Dy. Controller of Accounts)

**Cashless Facilities to CGHS and ECHS Beneficiaries:  
Lok Sabha Q&A dt 04.02.2022**

GoI Min of Health and Family Welfare Lok Sabha  
Unstarred Question no: 639

Answered on: 04.02.2022

Cashless Facilities to CGHS Beneficiaries

K. Shanmuga Sundaram

P. Velusamy

Will the Minister of Health and Family Welfare be pleased to state:-

- (a) whether the Govt is aware of the fact that several private hospitals empanelled under the Centl Govt Health Scheme (CGHS) decided to suspend cashless services to the beneficiaries of the health care programme;
- (b) if so, the details thereof and the pending amount to be paid to the hospitals both private and Govt category;
- (c) whether the cashless services to Ex-Servicemen Contributory Health Scheme is also suspended by the hospitals in private sector; and
- (d) the steps taken by the Govt to ensure un-interrupted cashless services to the beneficiaries?

**Answer**

The Min of State in the Min of Health & Family Welfare  
(Dr. Bharati Pravin Pawar)

(a) to (d): Under the Centl Govt Health Scheme (CGHS), empaneled Healthcare Organs (HCOs) are required to provide cashless facilities to the eligible CGHS beneficiaries. However, there have been reports that some hospitals are not providing cashless facilities. Suitable action is taken against them whenever such cases come to notice. AMRI Hospital, Bhubneshwar, M/s Charnock Hospitals Pvt. Ltd., Kolkata, Rabindranth Tagore International Institute of Cardiac Sciences, Kolkata and Utkal Hospital, Bhubaneshwar, Fortis Healthcare Limited, Shalimar Bagh, New Delhi and Amar Eye Centre, Naveen Shahdara Delhi have submitted notice to opt out of CGHS.

Under CGHS, during the current Financial Year, HCOs' bills worth Rs. 1200 crore (approx.) have been paid and bills amounting to Rs. 1100 crore (approx.) are received for payment.

Regarding the Ex-Servicemen Contributory Health Scheme (ECHS), as per the information provided by the MoD, 174 Health Care Organizations (HCOs) have stopped giving cashless services to ECHS beneficiaries. Under CGHS, following steps have been taken to ensure uninterrupted cashless services to the beneficiaries:-

(i) Adequate funds are provided to CGHS under the relevant Head of Account for clearance of hospital bills.

(ii) Hospital Bills are regularly processed for settlement and an amount of Rs. 1200 crore (approx.) has already been paid to private hospitals during the current Financial Year 2021-22.

(iii) Additional manpower has been mobilised to expedite settlement of hospital claims.

(iv) In June 2021, CGHS has shifted to settlement of bills in paperless mode on the IT Platform of National Health Authority which is an attached Office of Ministry of Health & Family Welfare.

As informed by Ministry of Defence, following steps have been taken for timely payment of bills to the hospitals empanelled under ECHS: –

(i) Provision of adequate budgetary support has been made.

(ii) Usages of IT solution for continuous monitoring for efficient processing of bills and timely payment.

(iii) Empanelment of additional HCOs as an alternative to those who have refused services.

Payment of Provisional Pension and gratuity under Rule 62 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 2021 in case of delay in issue of PPO authorizing regular pension OM/12(9)/2020-P&PW(C)-6450 (Desk-H) 8th Floor, Janpath Bhawan, Janpath, New Delhi, dt 23.02.2022

Sub: Payment of Provisional Pension and gratuity under Rule 62 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 2021 in case of delay in issue of PPO authorizing regular pension — reg

The undersigned is directed to say that in accordance with Rule 62 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 2021 (Rule 64 of the erstwhile Central Civil Services (Pension) Rules, 1972), the Head of Office is required to sanction a provisional pension/gratuity, in cases where a delay is anticipated in issuing a PPO authorizing regular pension. Rule 65 of the CCS (Pension) Rules, 2021 further provides that in all cases where pension/ family pension/ gratuity (including provisional pension/ family pension/ gratuity) has not been sanctioned or is delayed, and it is clearly established that the delay in payment was attributable to administrative reasons or lapses, interest shall be paid on arrears of pension/family pension/ gratuity at the rate and in the manner as applicable to General Provident Fund amount. Every case of delayed payment of pension/family pension/gratuity in respect of employees of a Ministry or Department and the employees of its attached and subordinate offices shall be considered by the Secretary of that Ministry or Department or any other officer authorized by him, and where it is found that the delay in the payment of pension/

family pension/ gratuity was caused on account of administrative reasons or lapse, interest shall be required to be paid to the affected pensioner/family pensioner. In such cases, responsibility shall be fixed and disciplinary action shall be taken against the Government servant or servants who are found responsible for the delay on account of administrative lapses.

2. Although as per Rule 62 of CCS(Pension) Rules, 2021, payment of provisional pension shall not continue beyond the period of six months from the date of retirement of the Government servant, the Rule further provides that the Accounts Officer shall treat the provisional pension as final and issue pension payment order immediately on the expiry of the period of six months, if the final amount of pension and gratuity have not been determined by the Head of Office in consultation with the Accounts Officer within the aforesaid period of six months.

3. In view of the provisions of Rule 62 of CCS (Pension) Rules, 2021 (earlier Rule 64 of CCS (Pension) Rules, 1972), the Accounts Officer has to treat the provisional pension as final and issue pension payment order immediately on the expiry of the period of six months provided in the Rule, if the final amount of pension and gratuity have not been determined by the Head of Office in consultation with the Accounts Officer within the said period. Therefore, there should not be a situation where regular pension is not authorized by the Accounts Officer to a retired Government servant on expiry of the period of six months.

4. All Ministries/Departments and their Account Officers are advised to strictly comply with the provisions of Rule 62 of the CCS (Pension) Rules, 2021. It is further emphasized that pension should not be discontinued under any circumstances, if, for any reason, PPO for regular pension could not be issued by the Accounts Officer till the expiry of the aforesaid period of six months. (Ashok Ku Singh) Un Secy to the GoI Ph: 23310108

Suggestion of Law Ministry on NPS GoI Ministry of Law and Justice Department of Legal Affairs Lok Sabha Unstarred Question No. 507

To Be Answered on Friday, The 4th February 2022 Suggestion of Law Ministry on NPS 307. Shri Deepak Batj:

Will the Minister of Law and Justice be pleased to state:

(a) Whether views of the Ministry of Law & Justice had been sought by DoP&PW for 'excluding those

employees whose advertisements for recruitment were issued on or before 31/12/2003 from purview of National Pension Scheme (NPS) and to cover them under Old Pension Scheme in view of various judgements of Supreme Court and various High Courts;

(b) if so, the details of suggestions/comments offered by Ministry of Law & Justice along with the reasons for delay in furnishing the comments; and;

(c) the reasons for advising lame litigation in each case even after dismissal of SLPs and RPs at admission stage without conducting a hearing by Supreme Court, to tarnish the pro-public image of Government?

Answer

Minister of Law and Justice (Shri Kiren Rijtju)

(a)—(c): The Department of Pension and Pensioners' Welfare made a reference dated 12.11.2021 to the Department of Legal Affairs inter alia seeking advice on the representations received from employees for their inclusion under Old Pension Scheme on the basis of the date of advertisement being on or before 31.12.2003 of the posts against which they were appointed.

In this regard, the Department of Legal Affairs vide note dated 24.11.2021 promptly advised that to abide by the directions issued by a judicial forum or challenge the directions before the higher judicial forum, in case the directions issued are against the policies of the Ministry/Department, lies at the sole discretion of the said Ministry/Department. In case an issue has attained finality in the Hon'ble Supreme Court then the Ministry/Department has to abide by the directions issued by the apex court, otherwise the Ministry/Department may have to face the consequences of contempt proceedings before the court.

Any further reference on the subject matter will be dealt promptly. Also, proposals to file SLP or Review Petition before the Hon'ble Supreme Court originate in the—concerned Department/ Ministries which are accepted or rejected as per the considered opinion of the Ld. Law Officers.

According to the Department of Pension and Pensioners' Welfare the National Pension System (NPS) was introduced for Central Government employees by a Notification of Ministry of Finance

(Department of Economic Affairs) dated 22.12. 2003. NPS is mandatory for all new recruits to the Central Government service from 01.01. 2004 (except the armed force). In view of the specific provisions of the Notification dated 22.12.2003, the date of advertisement for the vacancies is not considered relevant for determining the eligibility for coverage under the Old Pension Scheme.

Recovery of excess payment of FMA and to regulate the ECHS facility in respect of Pre-01.04.2003 Armed Forces Pensioners: PCDA Circular No. 225

Office of The Pr. Controller of Defence Accounts (Pensions) Draupadi Ghat, Allahabad-211014 Circular No.225No.AT/Tech/340/Vol-III dt: 31.01.22

1. The Chief Accountant, RBI, Deptt of Govt Bank Accounts, Central office C-7, 2nd Fl, Bandre-Kurla Complex, P B No. 8143, Bandre East Mumbai-400051
2. The Director of Treasuries of all states
3. The Manger CPPC of all Public Sector Banks including IDBI
4. The CDA (PD) Belvedere Complex, Ayudh Path, Meerut Cantt-250001
5. The CDA, 618- Anna Salai, Chennai-600018
6. The Nodal Officers (ICICI/AXIS/HDFC Bank)...
7. The Pay & Accounts Officer, Andaman and Nicobar Administration, Port Blair
8. The Pay & A/cs Officer, Govt. of Maharashtra, Free Press Journal Marg, Mumbai-400021
9. The Pay & Accounts Officer, No. V (Pensions), Delhi Administration, Tis Hazari, Delhi
10. Military and Air Attache, Indian Embassy Kathmandu, Nepal.
11. The all DPDOs
12. The Post Master Kathua, Jammu and Kashmir Circle, Srinagar
13. Regional Directors, Regional Centres ECHS- Jammu, Delhi, Chandimandir, Jaipur, Lucknow, Kolkata, Patna, Jabalpur, Pune, Chennai, Secunderabad, Kochi & Guwahati

Sub: Regarding recovery of excess payment of FMA(Fixed Medical Allowance) and to regulate the ECHS facility in respect of Pre-01.04.2003 Armed Forces Pensioners.

Attention of all Pension Disbursing Authorities and Regional Directors, Regional Centres-ECHS is invited towards excess payment of FMA to the

Armed Forces pensioners by the PDAs in cases where pensioners had requested to stop payment of FMA(Fixed Medical Allowance) and applied for ECHS cards from respective ECHS Polyclinics.

2. In a number of cases, payment of FMA has been continued by the PDAs even after issuance of 'Non Payment Certificate'. The issue was noticed when ECHS Polyclinics have refused handing over new 64 KB ECHS Card. Some ECHS Polyclinics have observed that even after issuance of FMA stoppage certificates, the PDAs have continued payment of FMA resulting in overpayment. Some of the Polyclinics have asked the beneficiaries to clear all the FMA overpayment before handing over of new card.

3. In above context, a meeting was held on 17.11.2021 with officers of ECHS and CGDA under chairmanship of Joint Secretary, Ex-Servicemen Welfare for continuation of ECHS coverage, pending recovery of excess FMA. The Ministry have expressed their view that overpayment due to overlook on the part of PDAs and the beneficiaries should not face hardship due to this lapse and ECHS facility should not be stopped.

4. Regarding pending recoveries of overpaid FMA to Pre-01.04.03 rtd penrs, ministry has directed that ECHS facilities should not be stopped. The ECHS authorities may however insist on a fresh FMA stoppage certificate from PDA before handing over of a new ECHS card. As far as recovery is concerned, CGDA and ECHS may issue instructions to PDAs and ECHS Polyclinics for the manner of recovery and handing over of ECHS Cards.

5. In view of the facts and directives of Joint Secy, Ex-Servicemen Welfare, GoI, Ministry of Defence, Deptt. of Ex-Servicemen Welfare-All Pension Disbursing Authorities- are requested to identify such Pre-01.04.2003 retired pensioner's cases and issue a fresh " Non-payment Certificate". Overpaid amounts on accounts of FMA may be recovered in monthly installments subject to prescribed condition i.e. not more than 1/3rd of the basic pension plus dearness relief. However, in case of any arrears accrued on accounts of revision of pension, the recovery can be liquidated in full. Further, if the pensioner gives consent for higher installment, the same can be recovered.



All Regional Directors, Regional Centres ECHS-are requested to issue necessary instruction for issuance of ECHS Cards to ECHS Polyclinics under their administrative jurisdiction.

(Bijay Kumar) Asstt. Controller (Pensions)

Timely processing of pension papers and issue of PPOs to Defence Forces Personnel – PCDA (P) Circular No. 659

O/o The Principal Controller of Defence Accounts (Pensions) Draupadi Ghat, Prayagraj-211014 Circular No. 659 Dated:-04.02.2022

To, The O/C Records/PAOs (ORs) PCDA(Navy)/NAVPEN JCDA(AF)/AF RO

Sub: Timely processing of pension papers and issue of PPOs to Defence Forces Personnel.

Ref:- This office circular No. 647 dated 18.08.2021. Please refer above cited circular regarding implementation of project SPARSH under which it has been directed by competent authority that all types of claims of pensionary awards (viz. Service, Family & Disability Pension) to all Armed Forces Personnel have been processed through SPARSH only w.e.f. 01.08.2021.

2) In this regard, Ministry of Defence has conveyed that due to Non-adherence of timeline for processing of pension papers and non-issuance of PPOs in time creates further delays in sanction of retirement dues and other pensionary awards. The delay in issuance of PPO and further retirement entitlements cause unnecessary agony and hardship to the individuals and their families. This situation sometimes forces the individuals to float grievances or file litigations.

3) In view of the above, it is stressed upon to all concerned for timely submission of all types of pension claims to this office through SPARSH for timely notification of PPOs well in advance of their retirement/discharge to avoid further delays.

Read also | Revision of 7th CPC Pay and Allowances and Pension/Gratuity/Commutation of Pension in r/o Defence Civilians (non DAD) retired/died between 01/01/2016 to 31/07/2016

4) A copy of this circular is also available on the website of this office [www.pcdapension.nic.in](http://www.pcdapension.nic.in).

(Rajendra Kumar Gupta) ACDA(P) No. Grants/Tech/302/SPARSH/e-PPO/Vol-I Dated: 04 Jan, 2022

Pension Revision of DoT employees absorbed in BSNL – that Hon'ble Minister of Communications says “matter is being examined”.

BSNL penrs are being denied their pension revision. The DoT is taking an adamant stand that, BSNL penrs will get pension revision only when the serving employees are given wage revision. Some members of the Parliament are raising this issue with the Govt Recently, Smt. Vanga Geetha Viswanath, Member of the Parliament has met Shri Ashwini Vaishnav, Hon'ble Minister of Communications and has strongly demanded that, BSNL pensioners should be given pension revision.

The Hon'ble Minister has now replied to the letter written by Smt. Vanga Geetha Viswanath, MP, wherein he has stated that “the matter is being examined”. This reply is certainly different from the earlier replies / statements given by the earlier Hon'ble Minister of Communications. The reply of Shri Ashwini Vaishnav, gives some hope, though it is too early to say that the issue is going to be settled.

Exits and Withdrawals under the National Pension System – Railway Board Order

RBE No.22/2022. GoI (Bharat Sarkar) Min of Rlys (Rly Bd) No.2016/F(E)III/1(1)/3 ND, dt: 22.02.2022. The GMS/Principal Financial Advisors, All Indian Rlys/ Production Units (etc), (As per mailing list) Sub: Exits and Withdrawals under the National Pension System – regarding.

A copy of Pension Fund Regulatory & Development Authority (PFRDA)'s Gazette Notification No. PFRDA/12/RGL/139/8 dt 28.12.21 issued in amendment of the provisions of the Pension Fund Regulatory and Development Authority (Exits and Withdrawals under the National Pension System) Regulations, 2015 is enclosed herewith for information and compliance. The Pension Fund Regulatory and Development Authority (Exits and Withdrawals under the National Pension System) Regulations, 2015 mentioned in the enclosed Gazette Notification were adopted on Rlys vide letter of even number dt 27.05.2016. The Central Civil Services (Implementation of National Pension System) Rules, 2021 notified vide GSR No.227(E) dt 30.03.21 are under adoption in the Ministry of Rlys.

Signed by Basant Kr Singh, dt: 16-02-2022 16:15:34

## In come Tax

**BENEFITS FOR RETIRED EMPLOYEES UNDER INCOME TAX LAW****Higher Basic exemption limit**

**Exemption from tax on amount received as Gratuity, Commuted Pension, Leave Encashment and from Provident Fund**

**Higher deduction for Medical Insurance Premium****Higher deduction limit for interest from Banks and Post Office**

..... and many more

**BENEFITS UNDER DIRECT TAXES FOR RETIRED EMPLOYEES**

I have retired from service, after serving for 35 years, at an age of 60 years. I am in receipt of various retirement benefits like gratuity, commuted pension, leave encashment, GPF etc. I have a lot of questions regarding taxability of these benefits in my hands to which I seek answers.

What is the Basic Exemption Limit for Retired employees like me under I-T Act, 1961? Is the Pension received after retirement taxable?

For ordinary individual tax-payers the basic exemption limit, upto which he is not required to pay any tax is presently fixed at Rs. 2.50 lakhs for AY 2021–22. However, for Retired employees who are also Senior Citizens between 60 and 80 years of age, the basic exemption limit is fixed at a higher figure of Rs. 3 lakhs. For super senior citizens who are above 80 years of age, the exemption limit is set at Rs. 5 Lakh. The pension received by you is taxable under the Income head 'Salaries' beyond the exemption limit.

Will I get benefits of Standard Deduction?

From AY 2020–21, a standard deduction upto Rs. 50,000 against salary income earned during the year has been introduced under u/s 16 of I-T Act, 1961. A retired employee above 60 years of age who is in receipt of pension income from his former employer can claim a deduction upto Rs. 50,000 against such salary income.

Am I exempt from payment of advance tax?

Every person whose estimated tax liability for the year is Rs.10,000 or more, is liable to pay advance tax. However, a retired employee above 60 years of age need not to pay any advance tax, provided he does not have any income under the head "Profits and Gains of Business or Profession".

What are the tax rates applicable to me for AY 2021–22?

In respect of AY 21–22, you can opt for either old or new tax regime as under:

**INCOME TAX RATE SLABS FOR SENIOR CITIZENS****FROM 60 TO 80 YEARS OF AGE: INCOME SLAB RATE OF TAX**

Upto Rs. 3,00,000	Nil
Rs. 3,00,001 to Rs. 5,00,000	5% (if taxable income is upto Rs. 5 lakhs, the tax liability is Nil on account of tax relief u/s 87A.)
Rs. 5,00,001 to Rs. 10,00,000	Rs. 10,000 + 20% of amount above Rs. 5,00,000
Above Rs. 10,00,000	Rs. 1,10,000 + 30% of amount above Rs. 10,00,000
Surcharge (subject to Marginal Relief)	
If taxable income is more than 50 lakhs	(then percentage vary from 10% to 37%)
Health & Education Cess	4% of (Income Tax + Surcharge).

**INCOME TAX SLABS FOR SUPER SENIOR CITIZENS (80 YEARS AND ABOVE IN AGE)****INCOME SLAB RATE OF TAX**

Upto Rs. 5,00,000	Nil
Rs. 5,00,001 to Rs. 10,00,000	20% above Rs. 5,00,000
Above Rs. 10,00,000	Rs. 1,00,000 + 30% above Rs. 10,00,000
Surcharge (subject to marginal Relief)	
If taxable income is more than Rs. 50 lakhs	(then percentage vary from 10% to 37%)
Health & Education Cess	4% of (Income Tax + Surcharge)

**NEW PERSONAL INCOME TAX REGIME INCOME SLAB RATE OF TAX**

Upto Rs.2,50,000	Nil
Rs. 2,50,001 to Rs. 5,00,000	5%
Rs. 5,00,001 to Rs. 7,50,000	Rs.12,500 + 10% of amount above Rs. 5 lakhs
Rs. 7,50,001 to Rs. 10,00,000	Rs.37,500 + 15% of amount aboveRs. 7.5 lakhs
Rs. 10,00,001 to Rs. 12,50,000	Rs.75,000 + 20% of amount above Rs. 10 lakhs
Rs. 12,50,001 to Rs. 15,00,000	Rs. 1,25,000 + 25% above Rs. 12,50,000
Above Rs. 15,00,000	Rs. 1,87,500 + 30% above Rs. 15,00,000
Surcharge (subject to Marginal Relief)	
If taxable income is more than Rs. 50 lakhs	(then percentage vary from 10% to 37%)
Health & Education Cess	4% of (Income Tax + Surcharge).

Is the Gratuity received by me on retirement exempt from tax?

Yes. The gratuity received on retirement is exempt under following conditions:

- (i) Any death-cum-retirement gratuity received under the revised Pension Rules of the Central Govt. or Central Civil Service Pension Rules, 1972.
- (ii) Any gratuity received under the Payment of Gratuity Act, 1972 to the extent does not exceed an amount calculated u/s 4(2) and 4(3) of that Act.
- (iii) Any other gratuity received by an employee on the retirement or on termination of his employment or received by his widow, children or dependents on his death to the extent provided therein.

(Section 10(10) of the I-T Act, 1961)

**Is the amount received by me on Commutation of Pension exempt from tax?**

Yes. The amount received on Commutation of Pension is exempt under following conditions:

- (i) Any payment in commutation of pension received under the Civil Pension (Commutation) Rules of Central Govt., or under any similar scheme.
- (ii) Any payment in commutation of pension received under any scheme of any other employer to the extent provided in the Incometax Act, 1961.
- (iii) Any payment in commutation of pension received from a fund under Clause 23AAB i.e. Fund set up by LIC on or after 1st August, 1966.(Section 10(10A) of the I-T Act, 1961)

**Tax on Family Pension**

Family Pension is taxed under the head "Income from Other Sources." Family Pension paid as regular monthly income (uncommuted pension) by the employer to a family member of an employee in the event of his/ her death. Family Pension is taxable after allowing a deduction of 33.33% or Rs. 15000, whichever is less.

## कुटुंब पेंशन

**कुटुंब पेंशन-1.** यदि किसी सरकारी कर्मचारी की मृत्यु,-

- (i) एक वर्ष की लगातार सेवा पूर्ण करने के पश्चात हो जाती, है या
- (ii) एक वर्ष की लगातार सेवा पूर्ण करने पूर्व हो जाती, परंतु यह तब जबकि संबद्ध मृतक सरकारी कर्मचारी की, सेवा या पद पर उसकी नियुक्ति के ठीक पूर्व समुचित चिकित्सा प्राधिकारी द्वारा जांच की गई हो और उस प्राधिकारी द्वारा सरकारी सेवा के लिए उसे उपयुक्त घोषित किया गया हो या
- (iii) सेवा से निवृत्त होने के पश्चात हो जाती है और वह अपनी मृत्यु की तारीख को इन नियमों में निर्दिष्ट पेंशन या अनुकंपा भता पा रहा है, तो मृतक का कुटुंब यथास्थिति, सरकारी कर्मचारी की मृत्यु की तारीख के अगले दिन से कुटुंब पेंशन का हकदार होगा।

स्पष्टीकरण- लगातार सेवा से वह सेवा अभिप्रेत है जो किसी पेंशन स्थापना में अस्थाई या स्थायी हैसियत में की गयी हो और निलंबन की अवधि, यदि कोई हो और अठारह वर्ष की आयु प्राप्त करने से पूर्व की गई सेवा यदि कोई हो तो उसकी अवधि इसमें सम्मिलित नहीं होगी।

(2) (क)(i) उप-खंड (ii) और उप-खंड (iii) के अधीन, कुटुंब पेंशन की रकम न्यूनतम नौ हजार रुपये प्रतिमास और अधिकतम पचहतर हजार रुपये प्रतिमास के अध्यक्षीन वेतन के तीस प्रतिशत की एक समान दर पर अवधारित की जाएगी।

(ii) जहां किसी सरकारी कर्मचारी की सेवा में रहते हुए मृत्यु हो जाती है, कुटुंब को संदेय कुटुंब पेंशन की दर, वेतन के पसाच प्रतिशत के बराबर होगी और ऐसी अनुज्ञेय रकम सरकारी कर्मचारी मृत्यु की तारीख ठीक अगली तारीख से दस साल की अवधि के लिए संदेय होगी।

(iii) सेवानिवृत्ति के पश्चात सरकारी कर्मचारी की मृत्यु होने की दशा में उप-खंड (ii) के अधीन यथाअवधारित कुटुंब पेंशन, सात वर्ष की अवधि के लिए अथवा उस तारीख तक की अवधि के लिए जिस तारीख को सेवानिवृत्ति मृतक सरकारी कर्मचारी 67 वर्ष की आयु का हो जाता यदि वह जीवित होता, इनमें से जो भी अवधि लघुतर हो संदेय होगी। परंतु इस उप-खंड के अधीन अवधारित कुटुंब पेंशन की रकम किसी भी दशा में सेवानिवृत्ति या सरकारी कर्मचारी से पदच्युति पर संस्वीकृत पेंशन से अधिक नहीं होगी।

परंतु यह और कि जहां सेवानिवृत्ति या सरकारी सेवा से पदच्युति होने पर प्राधिकृत पेंशन की रकम उप-खंड(i) के अधीन अनुज्ञेय कुटुंब पेंशन की रकम से कम हो वहां इस उप-खंड के अधीन अवधारित कुटुंब पेंशन की रकम उप-खंड(i) के अधीन अनुज्ञेय कुटुंब पेंशन की रकम तक सीमित होगी।

(iv) उप-खंड (ii) या उप-खंड (iii) के अधीन, संदेय कुटुंब पेंशन की रकम न्यूनतम नौ हजार रुपये प्रतिमास और अधिकतम एक लाख पच्चीस हजार रुपये प्रतिमास के अधीन होगी।

स्पष्टीकरण-1 उप-खंड(i) और उप-खंड (iii) के प्रयोजनार्थ वेतन से अभिप्रेत है (i) नियम 31 में यथानिर्दिष्ट परिलब्धियां या (ii) नियम 32 में यथानिर्दिष्ट औसत परिलब्धियां जो भी अधिक हो।

स्पष्टीकरण-2 उप-खंड (iii) के प्रयोजनार्थ सेवानिवृत्ति पर प्राधिकृत पेंशन अभिव्यक्ति में अनिवार्य सेवानिवृत्ति पर प्राधिकृत पेंशन में पेंशन का वह भाग भी सम्मिलित है जिसे सेवानिवृत्ति सरकारी कर्मचारी ने मृत्यु से पहले संराशीकृत कराया हो।

स्पष्टीकरण-3 उप-खंड (ii) के प्रयोजनार्थ सेवानिवृत्ति पर प्राधिकृत पेंशन अभिव्यक्ति में अनिवार्य सेवानिवृत्ति पर प्राधिकृत पेंशन और सरकारी सेवा से पदच्युत किए जाने पर संस्वीकृत अनुकंपा भता भी सम्मिलित है।

(ख) खंड (क) के उप-खंड (ii) और उप-खंड (iii) में निर्दिष्ट अवधि के अवसान के पश्चात, उन उप-खंडों के अधीन कुटुंब पेंशन प्राप्त करने वाला कुटुंब खंड (क) के उप-खंड (i) के अधीन अनुज्ञेय दर पर कुटुंब पेंशन पाने का हकदार होगा।

(3) (क) उप-नियम (2) के अनुसार अनुज्ञेय कुटुंब पेंशन के अतिरिक्त किसी कुटुंब पेंशनभोगी के अस्सी वर्ष की आयु पूरा करने के बाद अतिरिक्त कुटुंब पेंशन निम्न रीति से संदेय होगी—

क्रम सं	कुटुंब पेंशनभोगी	अतिरिक्त कुटुंब पेंशन
(1)	(2)	(3)
(i)	80 वर्ष की आयु से लेकर 85वर्ष से कम की आयु तक	मूल पेंशन का 20 प्रतिशत
(ii)	85 वर्ष की आयु से लेकर 90वर्ष से कम की आयु तक	मूल पेंशन का 30 प्रतिशत
(iii)	90 वर्ष की आयु से लेकर 95वर्ष से कम की आयु तक	मूल पेंशन का 40 प्रतिशत
(iv)	95 वर्ष की आयु से लेकर 100 वर्ष से कम की आयु तक	मूल पेंशन का 50 प्रतिशत
(v)	100 वर्ष या इससे अधिक	मूल पेंशन का 100 प्रतिशत

(ख) अतिरिक्त कुटुंब पेंशन कैलेंडर मास, जिसमें यह देय होती है, के पहले दिन से देय होगी।

उदाहरण:—यदि किसी कुटुंब पेंशनभोगी का जन्म 20 अगस्त 1942 को हुआ तो वह 1 अगस्त 2022 से मूल कुटुंब पेंशन के बीस प्रतिशत की दर से अतिरिक्त कुटुंब पेंशन का पात्र होगा 1 अगस्त 1942 को जन्मा कुटुंब पेंशनभोगी भी 1 अगस्त 2022 से मूल कुटुंब पेंशन के बीस प्रतिशत की दर से अतिरिक्त कुटुंब पेंशन का पात्र होगा।

(4) उप-नियम (2) के अधीन अनुज्ञेय कुटुंब पेंशन और उप-नियम (3) के अधीन अनुज्ञेय अतिरिक्त कुटुंब पेंशन की रकम, जहां लागू हो मासिक दरों पर निर्धारित की जाएगी और पूरे-पूरे रूप में अभिव्यक्त की जाएगी और जहां कुटुंब पेंशन या अतिरिक्त कुटुंब पेंशन में रूपये का कोई भाग हो उसे अगले उच्चतर कर दिया जाएगा।

परंतु किसी भी दशा में उपनियम (2) के अधीन अनुज्ञेय कुटुंब पेंशन इस नियम के अधीन विहित अधिकतम रकम से अधिक नहीं होगी।

(5) (क) जहां केन्द्रीय सिविल सेवा (असाधारण पेंशन) नियमावली 1939 के अधीन कुटुंब पेंशन का पंचाट प्राधिकृत किया गया है वहां इस नियम के अधीन पंचाट चालू रहने के दौरान कोई कुटुंब पेंशन संदेय नहीं होगी।

(ख) जहां केन्द्रीय सिविल सेवा (असाधारण पेंशन) नियमावली 1939 के अधीन किसी कुटुंब पेंशन के पंचाट के लिए दावा विचारधीन है, तो इन नियमों के अनुसार कुटुंब पेंशन प्राधिकृत की जा सकती है और तत्पश्चात यदि केन्द्रीय सिविल सेवा (असाधारण पेंशन) नियमावली 1939 के अधीन कुटुंब पेंशन प्राधिकृत करने का निर्णय लिया जाता है तो उन नियमों के अधीन कुटुंब पेंशन के भुगतान करने के लिए एक संशोधित पेंशन अदायगी प्राधिकार जारी किया जाएगा और इन नियमों के अधीन प्राधिकृत कुटुंब पेंशन बंद कर दी जाएगी।

(ग) इस नियम के अधीन देय कुटुंब पेंशन, सशस्त्र बल में की गयी सेवा सहित किन्ही अन्य संगठनों में उस सरकारी कर्मचारी या पेंशनभोगी द्वारा की गयी सेवा के लिए कुटुंब के किसी भी सदस्य को अनुज्ञेय कुटुंब पेंशन के संदर्भ में किसी भी सीमा के अधीन नहीं होगी।

(6) मृत सरकारी कर्मचारी या पेंशनभोगी के कुटुंब के सदस्यों को कुटुंब पेंशन निम्नानुसार क्रम में संदेय होगी,

अर्थात:-

(i) उप-नियम (8) के उपबंधो के अधीन, विधवा या विधुर, (एक पूर्व-सेवानिवृत्त पति/पत्नी और न्यायिक: पृथक्कृत पत्नी/पति भी है)

(ii) उप-नियम (9) के उपबंधो के अधीन, बच्चे (दत्तक बच्चे सौतले बच्चे और पेंशनभोगी की सेवानिवृत्त के पश्चात जन्मे बच्चे भी है)

(iii) उप-नियम (10) के उपबंधो अधीन, मृत सरकारी कर्मचारी या पेंशनभोगी के आश्रित माता-पिता (दत्तक माता-पिता सम्मिलित)

(iv) उप-नियम (11) के उपबंधो अधीन, मृत सरकारी कर्मचारी या पेंशनभोगी के आश्रित सहोदर (अर्थात भाई या बहन) जो किसी मानसिक या शारीरिक निःशक्ता से ग्रस्त हों।

स्पष्टीकरण- इस नियम के प्रयोजन के लिए विधवा या विधुर, से मृतक सरकारी कर्मचारी या पेंशनभोगी के साथ कानूनी तौर पर विवाहित क्रमशः महिला और पुरुष अभिप्रेत होगा।

(7) (क) इस उप-नियम के खंड(ख) उप-नियम (8) के खंड (ग), (घ), (ङ), (च) तथा (छ) और खंड (छ) के परंतुक, और उप-नियम

(9) के खंड(ज) के उप-खंड (iii) तथा खंड (ट) के परंतुक के अध्यक्षीन कुटुंब पेंशन एक ही समय में मृतक सरकारी कर्मचारी या पेंशनभोगी के कुटुंब के एक से अधिक सदस्य को संदेय नहीं होगी।

(ख) जहां कुटुंब पेंशन कुटुंब के एक से अधिक सदस्य को एक ही समय में देय होगी, यह बराबर अंशों में दी जाएगी और यदि कुटुंब पेंशन के अंश में रूपये का कोई भाग हो तो उसे अगले उच्चतर रूपये में पूर्णकित कर दिया जाएगा:

परंतु इस नियम के अधीन कुटुंब पेंशन की रकम अधिकतम अवधारित रकम से अधिक नहीं होगी और यदि कुटुंब के दो या दो से अधिक सदस्यों में कुटुंब पेंशन को भाग करने पर रूपये के किसी भाग को पूरा करने के परिणामस्वरूप, कुटुंब पेंशन की कुल रकम इस नियम के अधीन अवधारित अधिकतम रकम से अधिक होती है, तो इस प्रकार के रूपये के भाग को नजरअंदाज कर दिया जाएगा।

(8) (क) यदि मृतक सरकारी कर्मचारी या पेंशनभोगी किसी विधवा या विधुर, को छोड़ जाता या जाती है तो कुटुंब पेंशन उप-नियम (2) में विनिर्दिष्ट दर पर ऐसे विधवा या विधुर, को मृत्यु की तारीख तक या पुनर्विवाह होने तक जो भी पहले हो देय होगी और कुटुंब पेंशन के लिए विधवा या विधुर की पात्रता उसकी अन्य स्रोतों से आय की रकम से प्रभावित नहीं होगी।

(ख) जहां मृतक सरकारी कर्मचारी की उतरजीवी निःसंतान विधवा हो तो निःसंतान विधवा द्वारा पुनर्विवाह करने पर उसको कुटुंब पेंशन का संदाय जारी रहेगा, यदि सभी अन्य स्रोतों से उसकी आय इस नियम के उप-नियम (2) के अधीन न्यूनतम कुटुंब पेंशन की रकम और उस पर अनुज्ञेय मंहगाई राहत से कम हो: परंतु यह और कि यदि निःसंतान विधवा के पुनर्विवाह करने के बाद उसकी आय सभी अन्य स्रोतों से इस नियम के उप-नियम (2) के अधीन न्यूनतम कुटुंब पेंशन की रकम और उस पर अनुज्ञेय मंहगाई राहत के समतुल्य या अधिक हो जाती है, तो उसको देय कुटुंब पेंशन बंद कर दी जाएगी और मृतक सरकारी कर्मचारी के कुटुंब के अन्य सदस्य, यदि कोई हो को देय होगी।

(ग) जहां मृतक सरकारी कर्मचारी या पेंशनभोगी एक से अधिक विधवाओं को छोड़ जाता है, विधवाओं को बराबर अंशों में कुटुंब पेंशन का संदाय होगा और विधवा की मृत्यु या अपात्रता होने पर कुटुंब पेंशन का उसका



अंश उसके बच्चे के लिए देय होगा जो उप-नियम (9) में उल्लिखित पात्रता शर्तों को पूरा करता है या करते है।

(घ) यदि विधवा का कोई बच्चा नहीं है, तो कुटुंब पेंशन का उसका अंश समाप्त नहीं होगा, किन्तु दूसरी विधवाओं को बराबर अंशों में देय होगा, या यदि केवल एक ही विधवा हों तो पूर्ण रूप से उसे देय होगा।

(ङ) जहां किसी मृत सरकारी कर्मचारी या पेंशनभोगी की कुटुंब पेंशन के लिए किसी पात्र बच्चे के बिना कोई उत्तरजीवी विधवा हो

किन्तु उसने किसी अन्य पत्नी से जो जीवित नहीं है, पात्र, बालक या बालकों को छोड़ा है तो उप-नियम (9) में उल्लिखित पात्रता शर्तों को पूरा बच्चा या बच्चे कुटुंब पेंशन के उस अंश का हकदार होगा या होगा जो माता को उस दशा में मिलता जब वह उस सरकारी कर्मचारी या पेंशनभोगी की मृत्यु के समय जीवित होती और ऐसे बच्चे या बच्चों को या विधवा या विधवाओं को देय कुटुंब पेंशन का अंश या अंशों का संदाय बंद होने पर ऐसा अंश या ऐसे सभी अंश समाप्त नहीं होंगे, किन्तु उप-नियम (9) के अनुसार अन्यथा पात्र अन्य विधवा या विधवाओं और/या अन्य बच्चे को बराबर अंशों में देय होगा या केवल एक ही विधवा या बच्चा है तो पूर्ण रूप से उसे देय होगा:

परंतु यदि मृतक सरकारी कर्मचारी या पेंशनभोगी कुटुंब पेंशन के लिए पात्र बच्चे या बच्चों सहित विधवा को छोड़ जाता है, तो विधवा को देय कुटुंब पेंशन के अंश का संदाय बंद होने पर ऐसा अंश खंड(ग) और उप-नियम (9) के अनुसार उसके बच्चे या बच्चों को देय होगा।

(च) जहां मृतक सरकारी कर्मचारी या पेंशनभोगी कुटुंब पेंशन के लिए किसी पात्र बच्चे के बिना ही विधवा को छोड़ जाता है किन्तु एक तलाकशुदा पत्नी या पत्नियों से पात्र बच्चा या बच्चों को अपने पीछे छोड़ जाता है तो बच्चा या बच्चे जो उप-नियम(9) में उल्लिखित पात्रता शर्तों को पूरा करता है या करते है। कुटुंब पेंशन के उस अंश का हकदार होगा जो कि सरकारी कर्मचारी या पेंशनभोगी की मृत्यु के समय माता को प्राप्त होता यदि उसका तलाक नहीं हुआ होता। ऐसे बच्चे या बच्चों को अथवा विधवा या विधवाओं को देय कुटुंब पेंशन के अंश या अंशों का संदाय बंद होने पर ऐसा अंश या ऐसे सभी अंश समाप्त नहीं होंगे, किन्तु उप-नियम (9) के अनुसार अन्यथा पात्र अन्य विधवा या विधवाओं और/या अन्य बच्चे को बराबर अंशों में देय होगा या केवल एक ही विधवा या बच्चा है तो पूर्ण रूप से उसे देय होगा:

परंतु यदि मृतक सरकारी कर्मचारी या पेंशनभोगी कुटुंब पेंशन के लिए पात्र बच्चे या बच्चों सहित विधवा को छोड़ जाता है, तो विधवा को देय कुटुंब पेंशन के अंश का संदाय बंद होने पर ऐसा अंश खंड(ग) और उप-नियम (9) के अनुसार उसके बच्चे या बच्चों को देय होगा।

(छ) जहां मृतक सरकारी कर्मचारी या पेंशनभोगी कुटुंब पेंशन के लिए किसी पात्र बच्चे के बिना ही विधवा को छोड़ जाता है किन्तु अमान्य या अमान्यकरणीय विवाह से जन्में पात्र बच्चे या बच्चों को अपने पीछे छोड़ जाता है तो अमान्य या अमान्यकरणीय विवाह से जन्में पात्र बच्चे या बच्चों जो (9) में उल्लिखित पात्रता शर्तों को पूरा करता है या करते है या करते है कुटुंब पेंशन के अंश के लिए पात्र होगा जो कि सरकारी कर्मचारी या पेंशनभोगी की मृत्यु के समय माता को प्राप्त होता यदि विवाह अमान्य या अमान्यकरणीय नहीं होता और ऐसे बच्चे या बच्चों को या विधवा को या देय कुटुंब पेंशन का अंश या अंशों का संदाय बंद होने पर ऐसा अंश या ऐसे सभी अंश समाप्त नहीं होंगे, किन्तु अन्यथा पात्र विधवा बच्चे या बच्चों को बराबर अंशों में देय होगा या केवल एक ही विधवा या बच्चा है तो पूर्ण रूप से उसे देय होगा।

परंतु यदि मृतक सरकारी कर्मचारी या पेंशनभोगी कुटुंब पेंशन के लिए पात्र बच्चे या बच्चों सहित विधवा को छोड़ जाता है, तो विधवा को देय कुटुंब पेंशन के अंश का संदाय बंद होने पर ऐसा अंश खंड(ग) और उप-नियम (9) के अनुसार उसके बच्चे या बच्चों को देय होगा।

(ज) जहां कोई मृतक पुरुष सरकारी कर्मचारी या पेंशनभोगी या महिला सरकारी कर्मचारी या पेंशनभोगी न्यायिक पृथक्कृत विधवा या विधुर के साथ किसी अवयस्क बच्चे या बच्चों नहीं है, तो मृतक की बाबत कुटुंब पेंशन उतरजीवी व्यक्ति को संदेय होगी।

(झ) जहां कोई मृतक पुरुष सरकारी कर्मचारी या पेंशनभोगी या महिला सरकारी कर्मचारी या पेंशनभोगी न्यायिक पृथक्कृत विधवा या विधुर साथ किसी अवयस्क बच्चे या बच्चों या मानसिक मंदता सहित किसी भी मानसिक विकार या निःशक्ता से ग्रस्त किसी बच्चे या बच्चों को अपने पीछे छोड़ जाता है तो मृतक की बाबत कुटुंब पेंशन उतरजीवी व्यक्ति को संदेय होगी। बशर्ते वह ऐसे बच्चे या बच्चों का संरक्षक हो और यदि ऐसे बच्चे या बच्चों के लिए उतरजीवी व्यक्ति के संरक्षक न बने रहने पर, ऐसी कुटुंब पेंशन उस व्यक्ति को संदेय होगी जो ऐसे बच्चे या बच्चों का वस्तुतः संरक्षक हो:

परंतु जहां अवयस्क बच्चा वयस्कता की आयु प्राप्त करने पश्चात कुटुंब पेंशन के लिए पात्र रहता है ऐसे बच्चे को वयस्कता की आयु प्राप्त करने की तारीख से कुटुंब पेंशन देय होगी और इस नियम के अधीन कुटुंब पेंशन के लिए बच्चे की पात्रता समाप्त होने के बाद ऐसी कुटुंब पेंशन मृतक सरकारी कर्मचारी के उतरजीवी न्यायिक पृथक्कृत: पति/पत्नी को उसकी मृत्यु या पुनर्विवाह होने तक जो भी पहले हो देय होगी।

जहां कोई मृतक पुरुष सरकारी कर्मचारी या पेंशनभोगी या महिला सरकारी कर्मचारी या पेंशनभोगी न्यायिक पृथक्कृत विधवा या विधुर के साथ किसी ऐसे बच्चे को अपने पीछे छोड़ जाता है जो वयस्कता की आयु प्राप्त कर चुका किन्तु कुटुंब पेंशन के लिए पात्र है, तो सरकारी कर्मचारी के मृत्यु के पश्चात कुटुंब पेंशन ऐसे बच्चे या बच्चों को देय होगी। इस नियम के अधीन कुटुंब पेंशन के लिए ऐसे बच्चे या बच्चों की पात्रता समाप्त होने पश्चात ऐसी कुटुंब पेंशन मृतक सरकारी कर्मचारी के उतरजीवी न्यायिक पृथक्कृत: पति/पत्नी को उसकी मृत्यु या पुनर्विवाह होने तक जो भी पहले हो देय होगी।

(ट) एक निःस्तान विधवा का अपने पुनर्विवाह के पश्चात यह कर्तव्य होगा कि वह पेंशन संवितरण प्राधिकारी को वर्ष में एक बार यह प्रमाण प्रस्तुत करे कि उसने अपनी आजीविका का उपार्जन प्रारम्भ नहीं किया है। स्पष्टीकरण—इस नियम के प्रयोजन के लिए एक निःस्तान विधवा द्वारा अपनी आजीविका का उपार्जन करना समझा जाएगा

यदि अन्य स्रोतों से उसकी आय इस नियम के उप-नियम; (2) के अधीन न्यूनतम कुटुंब पेंशन और उस पर अनुज्ञेय मंहगाई राहत के बराबर या उससे अधिक है।

(9) (क) यदि मृतक सरकारी कर्मचारी या पेंशनभोगी का कोई उतरजीवी विधवा या विधुर नहीं है अथवा विधवा या विधुर की मृत्यु हो जाती है अथवा कुटुंब पेंशन के लिए पात्रता समाप्त हो जाती है, तो उप-नियम (2) में विनिर्दिष्ट दर पर कुटुंब पेंशन ऐसे बच्चे या बच्चों को देय होगी जो निम्नलिखित शर्तों को पूरा करते हों:

(i) पुत्र (मानसिक या शारीरिक निःशक्ता से ग्रस्त पुत्र के अलावा) (दस्तक पुत्र, सौतेला पुत्र और पेंशनभोगी की सेवानिवृत्ति के पश्चात जन्मे पुत्र सम्मिलित है) दशा में—अविवाहित, पच्चीस वर्ष से कम आयु अपनी आजीविका का उपार्जन नहीं करता हो:

(ii) पुत्री (मानसिक या शारीरिक निःशक्ता से ग्रस्त पुत्री के अलावा) (दस्तक पुत्र, या पुत्री और पेंशनभोगी की सेवानिवृत्ति के पश्चात जन्मी पुत्री सम्मिलित है) की दशा में – अविवाहित या विधवा या तलाकशुदा और अपनी आजीविका का उपार्जन नहीं करती हो:

(iii) मानसिक या शारीरिक निःशक्ता से ग्रस्त पुत्र या पुत्री (दस्तक पुत्र, या पुत्री, सौतेला पुत्र या पुत्री और पेंशनभोगी की सेवानिवृत्ति के पश्चात जन्मे पुत्र या पुत्री सम्मिलित है) की दशा में—अपनी आजीविका का उपार्जन नहीं करता/करती हो।

(ख) पुत्र, या पुत्री मानसिक या शारीरिक निःशक्ता से ग्रस्त पुत्री के अलावा द्वारा अपनी आजीविका का उपार्जन करना समझा जाएगा यदि अन्य स्रोतों से उसकी आय इस नियम के उप-नियम, (2) के अधीन न्यूनतम कुटुंब पेंशन और उस पर अनुज्ञेय मंहगाई राहत के बराबर या उससे अधिक है।

(ग) मानसिक या शारीरिक निःशक्ता से ग्रस्त बच्चे द्वारा अपनी आजीविका का उपार्जन करना समझा जाएगा यदि कुटुंब पेंशन के अलावा अन्य स्रोतों से उसकी कुल आय इस नियम के उप-नियम (2) के अधीन न्यूनतम कुटुंब पेंशन और उस पर अनुज्ञेय मंहगाई राहत के बराबर या उससे अधिक है।

(घ) जहां कोई मृतक सरकारी कर्मचारी या पेंशनभोगी एक से अधिक बच्चों को अपने पीछे छोड़ जाता कुटुंब पेंशन सर्वप्रथम पच्चीस वर्ष से कम आयु वाले बच्चों को उनके जन्म के क्रम में देय होगी जो इस उप-नियम के अधीन कुटुंब पेंशन के लिए पात्रता के सभी शर्तों को पूरा करते हों।

(ङ.) ज्येष्ठ बच्चा तब तक कुटुंब पेंशन का हकदार होगा जब तक कि वह पच्चीस वर्ष का नहीं हो जाता/जाती या विवाह/पुनर्विवाह नहीं हो जाता या अपनी आजीविका का उपार्जन प्रारम्भ कर देता/देती, जो भी पहले हो और ज्येष्ठ के पच्चीस वर्ष का हो जाने या विवाह/पुनर्विवाह हो जाने या अपनी आजीविका का उपार्जन प्रारम्भ करने या उसकी मृत्यु हो जाने पर उससे अगला बच्चा कुटुंब पेंशन पाने का पात्र हो जाएगा।

(च) जहां कि इस नियम के अधीन कुटुंब पेंशन किसी अवयस्क को मंजूर की जाए, उस अवयस्क की ओर से संरक्षक को संदेय होगी।

(छ) जहां कुटुंब पेंशन जुड़वां बच्चों को देय हो यह ऐसे बच्चों को बराबर अंशों में संदेय होगी और जब उनमें से एक की पात्रता समाप्त हो जाए तो उसका अंश दूसरे बच्चे को देय होगा और जब दोनों की पात्रता समाप्त हो जाए तो कुटुंब पेंशन अगले पात्र एकल बच्चे या जुड़वा बच्चों को देय होगी।

(ज) जहां किसी मृतक सरकारी कर्मचारी या पेंशनभोगी के पच्चीस वर्ष से कम आयु के और कुटुंब पेंशन के लिए पात्र उतरजीवी पुत्र या पुत्री न हों अथवा ऐसे पुत्र या पुत्री की मृत्यु हो गई हो या कुटुंब पेंशन के लिए पात्रता समाप्त हो गई हो तो ऐसे पुत्र या पुत्री को जो मानसिक मंदता सहित किसी भी मानसिक विकार या निःशक्ता से ग्रस्त हो या शारीरिक रूप से निःशक्त या दिव्यांगजन अधिकार अधिनियम, 2016 ( 2016 के 49) में निर्दिष्ट किसी अन्य निःशक्ता से ग्रस्त हो जिसके कारण पच्चीस वर्ष की आयु का हो जाने पर भी वह अपनी आजीविका का उपार्जन में असमर्थ हो को निम्न शर्तों के अधीन कुटुंब पेंशन जीवनपर्यन्त देय होगी, अर्थात:—

(i) सरकारी कर्मचारी या पेंशनभोगी और उसके पति या पत्नी की मृत्यु से पहले निःशक्ता मौजूद हो:

(ii) यदि ऐसा पुत्र या पुत्री सरकारी कर्मचारी के दो या दो से अधिक बच्चों में से एक हो तो प्रारंभ में कुटुंब पेंशन खंड(घ) में उपवर्णित क्रम में पच्चीस वर्ष से कम आयु वाले बच्चों को देय होगी जब तक कि अंतिम

बच्चा पच्चीस वर्ष का नहीं हो जाता और तत्पश्चात कुटुंब पेंशन खंड(ज) में निर्दिष्ट किसी निःशक्ता से ग्रस्त पुत्र या पुत्री के पक्ष में पुनः आरंभ होगी और उसे जीवन पर्यन्त देय होगी:

(iii) यदि एक से अधिक बच्चों खंड(ड.) में निर्दिष्ट निःशक्ता से ग्रस्त हों तो कुटुंब पेंशन का संदाय उनके जन्म के क्रम में होगा और उनमें से कनिष्ठ को उससे ज्येष्ठ की पात्रता समाप्त होने या उसकी मृत्यु होने के पश्चात कुटुंब पेंशन मिलेगी:

परंतु जहां कुटुंब पेंशन ऐसे जुड़वा बच्चों को देय हो यह खंड(घ) में उपवर्णित रीति से संदत की जाएगी:

(iv) ऐसे पुत्र या पुत्री को जो मानसिक मंदता सहित किसी भी मानसिक विकार या निःशक्ता से ग्रस्त हों कुटुंब पेंशन का भुगतान संरक्षक के माध्यम से किया जाएगा, जैसे वह अवयस्क हो सिवाए शारीरिक रूप से निःशक्ता पुत्र या पुत्री के मामले में जिसने वयस्कता की आयु प्राप्त कर ली हो;

(V) ऐसे किसी पुत्र या पुत्री को कुटुंब पेंशन की आजीविका अनुज्ञा देने से पूर्व नियुक्ति प्राधिकारी यह समाधान करेगा कि निःशक्ता ऐसी प्रकृति की है, जिसके कारण वह अपनी आजीविका उपार्जन करने में असमर्थ है और इसे निम्न द्वारा प्राप्त प्रमाणपत्र से साक्षित किया जाएगा—

(क) दिव्यांगजन अधिकार अधिनियम, 2016 ( 2016 के 49) दिव्यांगजन अधिकार नियमावली 2017 और केंद्रीय सरकार या संघ राज्य द्वारा जारी दिशा-निर्देशों और अधिसूचनाओं के अनुसार निःशक्ता प्रमाणपत्र जारी करने के लिए सक्षम प्राधिकारी या

(ख) एक मेडिकल बोर्ड जिसमें एक चिकित्सा अधीक्षक या एक प्रधानाचार्य या एक निदेशक या संस्था के प्रमुख या अध्यक्ष के रूप में उनके नामिती और दो अन्य सदस्यों शामिल हों जिसमें से कम से कम एक व्यक्ति निःशक्ता के विशेष क्षेत्र में विशेषज्ञ होगा जहां तक संभव हो बालक की मानसिक या शारीरिक स्थिति को यथावत उपवर्णित करेगा।

(vi) ऐसे पुत्र या पुत्री के संरक्षक के रूप में कुटुंब पेंशन प्राप्त करने वाला व्यक्ति या ऐसे पुत्र या पुत्री जिन्हें संरक्षक के माध्यम से कुटुंब पेंशन प्राप्त नहीं हो रही है वह निम्न से एक प्रमाणपत्र प्रस्तुत करेगा—

(क) दिव्यांगजन अधिकार अधिनियम, 2016 (2016 के 49) दिव्यांगजन अधिकार नियमावली 2017 और केंद्रीय सरकार या एक राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन द्वारा जारी दिशा-निर्देशों और अधिसूचनाओं के अनुसार निःशक्ता प्रमाणपत्र जारी करने के लिए सक्षम प्राधिकारी या

(ख) एक मेडिकल बोर्ड जिसमें एक चिकित्सा अधीक्षक या एक प्रधानाचार्य या एक निदेशक या संस्था के प्रमुख या अध्यक्ष के रूप में उनके नामिती और दो अन्य सदस्यों शामिल हों जिसमें से कम से कम एक व्यक्ति मानसिक मंदता सहित निःशक्ता के विशेष क्षेत्र में विशेषज्ञ होगा,

यदि निःशक्ता स्थायी है एक बार और यदि निःशक्ता अस्थायी है, तो हर पांच वर्ष में एक बार दस आशय का कि वह अभी भी खंड(ज) में निर्दिष्ट निःशक्ता से ग्रस्त है

(vii) मानसिक रूप से मंद पुत्र या पुत्री की दशा में कुटुंब पेंशन यथास्थिति सरकारी कर्मचारी या पेंशनभोगी द्वारा नामित व्यक्ति को देय होगी और यदि ऐसे सरकारी कर्मचारी या पेंशनभोगी द्वारा उसके जीवनकाल के दौरान कार्यकाल अध्यक्ष को ऐसा कोई भी नामांकन प्रस्तुत नहीं किया गया हो तो यथास्थिति ऐसे सरकारी कर्मचारी या पेंशनभोगी के पति/पत्नी द्वारा नामित व्यक्ति को संदेय होगी और बाद में उक्त अधिनियम में यथा उपदर्शित स्वरपरायणता प्रमस्तिष्क घात मानसिक मंदता और बहुल निःशक्ता ग्रस्त व्यक्ति की बाबत कुटुंब पेंशन मंजूर करने के लिए संरक्षक के नामांकन या उसकी नियुक्ति के लिए स्थानीय स्तर की समिति

द्वारा राष्ट्रीय न्यास अधिनियम, 1999 (1999 के 44) 44 की धारा 14 के अधीन जारी किया गया संरक्षता प्रमाणपत्र भी स्वीकार किया जाएगा;

(झ) खंड(ज) में निर्दिष्ट निःशक्ता से ग्रस्त बच्चा विवाह करने पर इस उप-नियम के अधीन कुटुंब पेंशन के लिए अपात्र नहीं होगा;

जहां खंड(घ) या खंड(ज) के अधीन कुटुंब पेंशन के लिए किसी मृतक सरकारी कर्मचारी या पेंशनभोगी का पात्र पुत्र या पुत्री या पुत्री उतरजीवी नहीं हो अथवा यदि खंड(घ) या खंड(ज) के अधीन कुटुंब पेंशन के लिए पात्र पुत्र या पुत्री या पुत्री की मृत्यु हो जाए अथवा वह उन खंडों में विहित कुटुंब पेंशन के लिए पात्रता की शर्त पूरी न करे तो पच्चीस वर्ष की आयु से अधिक किसी अविवाहित या विधवा या तलाकशुदा पुत्री को आजीवन अथवा उसका विवाह या पुनर्विवाह होने तक या उसका आजीविका उपार्जन प्रारम्भ करने तक जो भी पहले हो निम्नलिखित शर्तों के अधीन कुटुंब पेंशन के अनुज्ञात होगी या कुटुंब पेंशन का संदाय जारी रहेगा, अर्थात:-

(i) खंड(घ) में उपवर्णित क्रम में बच्चों को कुटुंब पेंशन प्रारंभ में देय होगी जब तक अंतिम बच्चा पच्चीस वर्ष की आयु प्राप्त नहीं कर लेता;

(ii) खंड(ड.) के अनुसार कुटुंब पेंशन प्राप्त करने के लिए कोई पात्र निःशक्ता बच्चा नहीं है;

(iii) अविवाहित या विधवा या तलाकशुदा पुत्री अपने पिता/माता पर आश्रित थी जब वह जीवित था/थी या वे जीवित थे;

(iv) जहां कोई मृतक सरकारी कर्मचारी या पेंशनभोगी अपने पीछे पच्चीस वर्ष की आयु से अधिक एक से अधिक अविवाहित या विधवा या तलाकशुदा पुत्री छोड़ जाता है तो कुटुंब पेंशन उनके जन्म के क्रम में प्रथमतः ऐसी पुत्री को देय होगी जो इस उप-नियम के अधीन कुटुंब पेंशन की अनुज्ञा के पात्रता की सभी शर्तों को पूरा करती हो;

(v) ज्येष्ठ पुत्री अपना विवाह या पुनर्विवाह होने तक अथवा आजीविका उपार्जन प्रारम्भ करने तक जो भी पहले हो कुटुंब पेंशन के लिए हकदार होगी और ज्येष्ठ के विवाह या पुनर्विवाह होने पर या अपनी आजीविका उपार्जन प्रारम्भ करने पर या उसकी मृत्यु होने पर अगली कनिष्ठ पुत्री कुटुंब पेंशन के लिए पात्र होगी;

(vi) विधवा पुत्री की दशा में, उसके पति के मृत्यु और तलाकशुदा पुत्री की दशा में उसका तलाक सरकारी कर्मचारी या पेंशनभोगी या उसके/उसकी पति/पत्नी के जीवित रहते हुए हुआ हो;

परंतु कुटुंब पेंशन तलाकशुदा पुत्री को उसके तलाक की तारीख से तब देय होगी यदि सरकारी कर्मचारी या पेंशनभोगी या उसके/उसकी पति/पत्नी के जीवित रहते हुए सक्षम न्यायलय में तलाक की कार्यवाही दायर की गई थी किन्तु तलाक उनकी मृत्यु के पश्चात हुआ:

परंतु यह और कि, सरकारी कर्मचारी या पेंशनभोगी और उसके या उसकी पति या पत्नी की मृत्यु होने पर कुटुंब किसी अन्य पात्र सदस्य को पुत्री के तलाक की तारीख से पूर्व कुटुंब पेंशन संदेय हो गई हो तो ऐसी तलाकशुदा पुत्री को कुटुंब पेंशन तब तक शुरू नहीं की जाएगी जब तक कि उपरोक्त सदस्य कुटुंब पेंशन के लिए अपात्र न हो जाए या उसकी मृत्यु न हो जाए;

(ट) जहां कोई मृतक सरकारी कर्मचारी या पेंशनभोगी एक से अधिक विधवाओं या एक विधवा और तलाकशुदा पत्नी से या एक विधवा या तलाकशुदा पत्नी और अमान्य या अमान्यकरणीय विवाह से जन्में बच्चों को अपने पीछे छोड़ जाता है, तो इस उप-नियम में उल्लिखित पात्रता की शर्तों को पूरा करने वाला बच्चा

या बच्चे कुटुंब पेंशन के अंश के हकदार होंगे जो सरकारी कर्मचारी या पेंशनभोगी की मृत्यु होने के समय उनकी माता को मिलता यदि यथास्थिति, वह जीवित होती या उसका तलाक नहीं हुआ होता या विवाह अमान्य या अमान्यकरणीय नहीं होता।

(ठ) जहां विधवा या तलाकशुदा पत्नी और अमान्य या अमान्यकरणीय विवाह से जन्में एक से अधिक बच्चे हैं तो ऐसे बच्चों को इस उप-नियम में विनिर्दिष्ट रीति से कुटुंब पेंशन का अंश देय होगा।

(ड) जहां ऐसे बच्चे या बच्चों के लिए देय कुटुंब पेंशन के अंश या अंशों का संदाय बंद होने पर कुटुंब पेंशन का ऐसा अंश या ऐसे सभी अंश समाप्त नहीं होंगे किन्तु अन्य विधवा या तलाकशुदा पत्नी अथवा अमान्य या अमान्यकरणीय विवाह से जन्में अन्यथा पात्र, बच्चे या बच्चों को बराबर अंशों में देय होगा अथवा यदि केवल एक ही बच्चा है, तो पूर्ण रूप से ऐसे बच्चे को देय होगा।

स्पष्टीकरण—पुत्र या पुत्री अभिव्यक्ति में क्रमशः मरणोत्तर पुत्र या मरणोत्तर पुत्री सम्मिलित होगा।

(ढ) अविवाहित पुत्र अथवा अविवाहित या विधवा या तलाकशुदा पुत्री निःशक्ता पुत्र या पुत्री को छोड़कर अपना विवाह या पुनर्विवाह होने की तारीख से कुटुंब पेंशन के लिए अपात्र हो जाएगा/जाएगी।

(ण) ऐसे किसी पुत्र अथवा पुत्री को देय कुटुंब पेंशन बंद कर दी जाएगी जो अपनी आजीविका का उपार्जन प्रारंभ कर देता या देती है।

(त) ऐसे पुत्र या पुत्री अथवा संरक्षक का यह कर्तव्य होगा कि वह वर्ष में एक बार पेंशन संवितरण प्राधिकारी को प्रमाणपत्र प्रस्तुत करे कि,—

(i) उसने अपनी आजीविका का उपार्जन प्रारंभ नहीं किया है; और

(ii) उसका अभी तक विवाह या पुनर्विवाह नहीं हुआ है और इसी प्रकार का प्रमाणपत्र मानसिक और शारीरिक निःशक्ता ग्रस्त पुत्र या पुत्री द्वारा पेंशन संवितरण प्राधिकारी को वर्ष में एक बार प्रस्तुत किया जाएगा कि उसने अपनी आजीविका का उपार्जन प्रारंभ नहीं किया है।

(10) (क) जहां किसी मृतक सरकारी कर्मचारी या पेंशनभोगी की कुटुंब पेंशन के लिए विधवा या विधुर अथवा पात्र बच्चा उतरजीवी नहीं है या यदि विधवा या विधुर और बच्चों की कुटुंब पेंशन के लिए पात्रता समाप्त हो जाती है तो उप-नियम (2) में विनिर्दिष्ट दर पर कुटुंब पेंशन माता-पिता को आजीवन देय होगी, यदि माता-पिता सरकारी कर्मचारी या पेंशनभोगी की मृत्यु से ठीक पूर्व उस पर आश्रित थे।

(ख) जहां माता-पिता को कुटुंब पेंशन अनुज्ञात हो यह मृतक सरकारी कर्मचारी या पेंशनभोगी की माता को देय होगी ऐसा न होने पर, मृतक सरकारी कर्मचारी या पेंशनभोगी के पिता को देय होगी।

स्पष्टीकरण—माता-पिता सरकारी कर्मचारी पर आश्रित समझे जाएंगे यदि उनकी संयुक्त आय इस नियम के उप-नियम(1) के अधीन न्यूनतम कुटुंब पेंशन और उस पर अनुज्ञेय महंगाई राहत से कम है।

(ग) माता-पिता का यह कर्तव्य होगा कि वे वर्ष में एक बार पेंशन संवितरण प्राधिकारी को इस आशय का प्रमाणपत्र प्रस्तुत करें कि उन्होंने अपनी आजीविका का उपार्जन प्रारंभ नहीं किया है और माता-पिता को देय कुटुंब पेंशन उनकी आजीविका का उपार्जन प्रारंभ करने पर बंद कर दी जाएगी।

(11) (क) जहां किसी मृतक सरकारी कर्मचारी या पेंशनभोगी की कुटुंब पेंशन के लिए पात्र विधवा या विधुर अथवा बच्चा या माता-पिता उतरजीवी न हो या यदि कुटुंब पेंशन के लिए सरकारी कर्मचारी या पेंशनभोगी की विधवा या विधुर, बालकों और माता-पिता की पात्रता समाप्त हो गई, तो उप-नियम(2) में विनिर्दिष्ट दर पर कुटुंब पेंशन सरकारी कर्मचारी या पेंशनभोगी के आश्रित मानसिक और शारीरिक निःशक्ता



ग्रस्त सहोदरों को आजीवन देय होगी यदि सहोदर सरकारी कर्मचारी या पेंशनभोगी की मृत्यु से ठीक पूर्व उस पर पूर्णतः आश्रित थे।

(ख) ऐसा सहोदर उसी रीति से और पात्रता की उन्ही शर्तों के अधीन और उसी निःशक्ता मानक का अनुसरण करते हुए, कुटुंब पेंशन के लिए आजीवन पात्र होगा, जैसा कि सरकारी कर्मचारी या पेंशनभोगी के पुत्र या पुत्री की दशा में खंड(ज) में निर्दिष्ट किसी निःशक्ता ग्रस्त होने, जिसके कारण पच्चीस वर्ष की आयु हो जाने के पश्चात भी वह आजीविका का उपार्जन करने के असमर्थ हो जैसा कि खंड(ज) और उप-नियम(9) के खंड(झ) में यथा अधिकथित है।

परंतु कुटुंब पेंशन ऐसे सहोदर को तब देय होगी जब निःशक्ता सरकारी कर्मचारी या पेंशनभोगी की मृत्यु से पूर्व मौजूद हो।

स्पष्टीकरण—मानसिक और शारीरिक निःशक्तता से ग्रस्त सहोदर सरकारी कर्मचारी या पेंशनभोगी पर आश्रित समझा जाएगा यदि कुटुंब पेंशन के अलावा अन्य स्रोतों से उसकी कुल आय इस नियम के उप-नियम(2) के खंड(क) के उप खंड(i) के अधीन संबंधित सरकारी कर्मचारी या पेंशनभोगी की मृत्यु पर देय अनुज्ञेय कुटुंब पेंशन और उस पर अनुज्ञेय मंहगाई राहत से कम है।

(ग) ऐसे सहोदर का यह कर्तव्य होगा कि वह वर्ष में एक बार पेंशन संवितरण प्राधिकारी को इस आशय का प्रमाणपत्र प्रस्तुत करें कि उन्होंने अपनी आजीविका का उपार्जन प्रारम्भ नहीं किया है और ऐसे सहोदर को देय कुटुंब पेंशन उनकी आजीविका का उपार्जन प्रारम्भ करने पर बंद कर दी जाएगी।

स्पष्टीकरण—इस नियम के प्रयोजन के लिए,—

(क) मानसिक और शारीरिक निःशक्तता से ग्रस्त बच्चे या सहोदर के अलावा कुटुंब के अन्य सदस्य द्वारा अपनी आजीविका का उर्पाजन करना समझा जाएगा यदि अन्य स्रोतों से उसकी आय इस नियम के उप-नियम(2) के अधीन न्यूनतम कुटुंब पेंशन और उस पर अनुज्ञेय मंहगाई राहत के समतुल्य या अधिक है।

(ख) किसी मानसिक और शारीरिक निःशक्तता से ग्रस्त बच्चे या सहोदर की दशा में ऐसे बच्चे या सहोदर का अपनी आजीविका का उर्पाजन करना समझा जाएगा यदि कुटुंब पेंशन के अलावा अन्य स्रोतों से उसकी कुल आय इस नियम के उप-नियम(2) के खंड (क) के उप खंड (i) के अधीन संबंधित सरकारी कर्मचारी या पेंशनभोगी की मृत्यु पर देय अनुज्ञेय कुटुंब पेंशन और उस पर अनुज्ञेय मंहगाई राहत से कम है।

(12) (क) सरकारी कर्मचारी या पेंशनभोगी की मृत्यु होने पर किसी के लिए अनुज्ञेय कुटुंब पेंशन को अन्य सरकारी कर्मचारी या पेंशनभोगी की मृत्यु होने पर इस नियम के अधीन कुटुंब पेंशन की पात्रता के अवधारण के प्रयोजन के लिए आय के रूप में नहीं माना जाएगा, इस शर्त के अधीन कि दोनों कुटुंब पेंशनों का योग उप-नियम(13) में विनिर्दिष्ट सीमाओं से अधिक नहीं होगा।

(ख) (i) इस नियम के अधीन कुटुंब पेंशन के लिए पात्रता तय करने के लिए मृतक सरकारी कर्मचारी या पेंशनभोगी की विधवा या विधुर के अलावा, कुटुंब के अन्य सदस्य को कुटुंब पेंशन के लिए अपने दावे के साथ आयकर विभाग के साथ उक्त कुटुंब के सदस्य दाखिल अंतिम आयकर विवरणी की एक प्रति प्रस्तुत करनी अपेक्षित होगी।

(ii) यदि उक्त कुटुंब सदस्य सूचित करता है कि उसने आयकर विभाग के साथ अंतिम आयकर विवरणी दाखिल नहीं किया है, तो उसे उपप्रभागीय मजिस्ट्रेट से आय प्रमाणपत्र प्रस्तुत करना होगा।

(iii) यदि कुटुंब सदस्य आयकर विवरणी की प्रति या उपप्रभागीय मजिस्ट्रेट से आय प्रमाणपत्र प्रस्तुत करने

में असमर्थ है, तो कार्यालय अध्यक्ष उक्त सदस्य द्वारा उसके दावे के समर्थन में आय के संबंध में प्रस्तुत किए गए किसी अन्य दस्तावेज पर विश्वास कर सकता है और तदनुसार कुटुंब पेंशन के लिए कुटुंब के उक्त सदस्य की पात्रता तय कर सकता है।

(ग) किसी सरकारी कर्मचारी या पेंशनभोगी की मृत्यु होने पर कुटुंब पेंशन का दावा करते समय व्यक्ति, प्रारूप 10 में विनिर्दिष्ट कोष्ठक में उपदर्शित करेगा कि क्या उसे अन्य सरकारी कर्मचारी या पेंशनभोगी की बाबत पहले से कुटुंब पेंशन प्राप्त हो रही है या नहीं, और यदि ऐसा है कि उसे मिलने वाली कुटुंब पेंशन रकम उपदर्शित करेगा।

(घ) कार्यालय अध्यक्ष ऐसे व्यक्ति को देय कुटुंब पेंशन की रकम अवधारित करते इस विषय में दावेदार द्वारा प्रस्तुत सूचना को ध्यान में रखेगा और सुनिश्चित करेगा कि उस व्यक्ति को देय कुटुंब पेंशन की रकम उप-नियम(13) में विनिर्दिष्ट परिसीमा से अधिक न हो।

(13) यदि पत्नी और पति दोनों ही सरकारी कर्मचारी हों और इस नियम के उपबंधों द्वारा शासित होते हों और उनमें से एक की मृत्यु सेवा में रहते हुए या सेवानिवृत्ति के पश्चात हो जाए, तो मृतक की बाबत कुटुंब पेंशन उतरजीवी पति या पत्नी को संदेय हो जाएगी तथा उस पति और पत्नी की मृत्यु की दशा में मृतक माता-पिता की बाबत उतरजीवी बच्चे या बच्चों को दो कुटुंब पेंशनें नीचे विनिर्दिष्ट परिसीमाओं के अधीन रहते हुए मंजूर की जाएगी, अर्थात्,—

(i) यदि उतरजीवी बच्चा अथवा उप-नियम(2) के खंड (क) के उप खंड (ii) या उप खंड (iii) में वर्णित दर से दो कुटुंब पेंशनों पाने का पात्र है या पाने के पात्र है, तो दोनों कुटुंब पेंशनों की रकम एक लाख पच्चीस हजार रूपए प्रतिमास तक सीमित रहेगी;

(ii) यदि कुटुंब पेंशनों में से एक उप-नियम (2) के खंड (क) के उप खंड (ii) या के उप खंड (iii) में वर्णित दरों से संदेय नहीं रह जाती और उसके बदले में उप-नियम(2) के खंड (क) के उप खंड (i) में वर्णित दर से पेंशन संदेय हो जाती है तो दोनों पेंशनों की रकम भी एक लाख पच्चीस हजार रूपए तक सीमित रहेगी;

(iii) यदि दोनों ही कुटुंब पेंशनें उप-नियम(2) के खंड (क) के उप खंड (i) में वर्णित दरों से संदेय है तो दो कुटुंब पेंशनों की रकम पचहतर हजार रूपए प्रतिमास तक सीमित रहेगी।

(14) (क) किसी सरकारी कर्मचारी या पेंशनभोगी का बच्चा उक्त सरकारी कर्मचारी या पेंशनभोगी की मृत्यु होने पर कुटुंब पेंशन का दावा करते समय प्रारूप 10 में विनिर्दिष्ट कोष्ठक में उपदर्शित करेगा कि क्या वह इस नियम के अधीन माता/पिता के लिए दूसरी कुटुंब पेंशन पाने का पात्र है या नहीं और यदि ऐसा है तो उसे स्रोत से कुटुंब पेंशन की अनुज्ञेय रकम उपदर्शित करेगा।

(ख) कार्यालय अध्यक्ष ऐसे व्यक्ति को देय कुटुंब पेंशन की रकम अवधारित करते समय इस विषय में दावेदार द्वारा प्रस्तुत सूचना को ध्यान में रखेगा और सुनिश्चित करेगा कि उस व्यक्ति को माता-पिता दोनों की बाबत देय कुटुंब पेंशन की रकम उप-नियम(13) में विनिर्दिष्ट सीमा से अधिक न हो।

(ग) यदि कोई व्यक्ति, जो सेवाकाल में सरकारी कर्मचारी की मृत्यु की दशा में, इस नियम के अधीन कुटुंब पेंशन प्राप्त करने के लिए पात्र है, सरकारी कर्मचारी की हत्या के अपराध या ऐसे किसी अपराध को करने के दुष्करण के लिए आरोपित किया गया है, तो ऐसे व्यक्ति के विरुद्ध संस्थित दांडिक कार्यवाहियों की समाप्ति तक उसे कुटुंब पेंशन का संदाय नहीं किया जाएगा।

(घ) खंड (ग) के अधीन जिस अवधि के दौरान किसी व्यक्ति को कुटुंब पेंशन का संदाय नहीं किया जाता है, सरकारी कर्मचारी की मृत्यु की तारीख के बाद की तारीख से कुटुंब पेंशन के अन्य पात्र सदस्य, यदि कोई हो को कुटुंब पेंशन का संदाय किया जाएगा:

परंतु यदि सरकारी कर्मचारी के पति या पत्नी को सरकारी कर्मचारी की हत्या के अपराध या ऐसे किसी अपराध को करने के दुष्प्रेरण के लिए आरोपित किया गया है और कुटुंब पेंशन के लिए पात्र कुटुंब का अन्य सदस्य सरकारी कर्मचारी का अवयस्क बच्चा है, ऐसे अवयस्क बच्चे को कुटुंब पेंशन विधिवत नियुक्त संरक्षक के माध्यम से देय होगी, और अवयस्क बच्चे के माता या पिता कुटुंब पेंशन के आहरण के प्रयोजन के लिए संरक्षक नहीं बन सकेंगे।

(ड.) यदि खंड (ग) में निर्दिष्ट दांडिक कार्यवाहियों की समाप्ति पर संबद्ध व्यक्ति,—

(i) सरकारी कर्मचारी की हत्या के लिए अथवा हत्या करने के दुष्प्रेरण के लिए सिद्धदोष ठहराया जाता है, ऐसा व्यक्ति कुटुंब पेंशन प्राप्त करने से विवर्जित कर दिया जाएगा, जिसका संदाय कुटुंब पेंशन के अन्य पात्र सदस्य को यदि कोई हो, जारी रहेगा;

(ii) सरकारी कर्मचारी की हत्या करने के अथवा हत्या करने के दुष्प्रेरण के आरोप से दोषमुक्त कर दिया जाता है, तो ऐसे व्यक्ति को दोषमुक्ति की तारीख से कुटुंब पेंशन देय होगी और उस तारीख से कुटुंब पेंशन के अन्य सदस्य को कुटुंब पेंशन बंद कर दी जाएगी:

परंतु यदि कुटुंब का कोई अन्य पात्र सदस्य नहीं था या कुटुंब पेंशन संबंधित व्यक्ति के बरी होने की तारीख से पूर्व कुटुंब के अन्य पात्र सदस्य को मिलनी बंद हो गई थी, तो ऐसे व्यक्ति को कुटुंब पेंशन यथास्थिति, सरकारी कर्मचारी की मृत्यु की तारीख के पश्चात की तारीख से या उस तारीख से कुटुंब के अन्य पात्र सदस्य को कुटुंब पेंशन मिलनी बंद हो गई थी, संदेय होगी।

(च) खंड (ग) से खंड (ड.) के उपबंध सरकारी कर्मचारी की सेवानिवृत्ति के पश्चात उसकी मृत्यु होने पर देय होने वाली कुटुंब पेंशन को भी लागू होंगे।

स्पष्टीकरण— इस उपनियम के प्रयोजनार्थ, सरकारी कर्मचारी की हत्या करने या हत्या का दुष्प्रेरित करने के आरोप में आत्महत्या द्वारा मृत्यु के लिए दुष्प्रेरित करने के आरोप सम्मिलित होगा।

15 (क) (i) जैसे ही सरकारी कर्मचारी सेवा में प्रविष्ट होता है, वह अपने कुटुंब के ब्यौरे प्ररूप 4 में कार्यालय अध्यक्ष को देगा, जिसमें पति/पत्नी, सभी बच्चों, माता—पिता और निःशक्त सहोदरों (कुटुंब पेंशन के लिए पात्र हो या न हो) से संबंधित सभी सुसंगत ब्यौरे सम्मिलित होंगे।

(ii) यदि सरकारी कर्मचारी का कोई कुटुंब नहीं तो जैसे ही उसका कोई कुटुंब हो जाए वैसे ही वह प्ररूप 4 में ब्यौरे देगा।

(ख) सरकारी कर्मचारी अपने कुटुंब की सदस्य संख्या में हुए किसी भी पश्चातवर्ती परिवर्तन की, जिसके अंतर्गत उसके बच्चे का विवाह संबंधी तथ्य भी है, संसूचना कार्यालय अध्यक्ष को देगा।

(ग) जब और जैसे ही कोई बच्चा या आश्रित (9) के खंड (ज) में निर्दिष्ट निःशक्ता से ग्रस्त हो जाए जिसके कारण वह अपनी आजीविका उपार्जन करने में असमर्थ हो जाए, तो इस तथ्य को चिकित्सा प्रमाणपत्र द्वारा विधिवत समर्थित कार्यालय अध्यक्ष के संज्ञान में लाया जाएगा—

(i) दिव्यांगजन अधिकार अधिनियम, 2016 (2016 के 49), दिव्यांगन अधिकार नियमावली, 2017 और केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र, द्वारा जारी दिशा—निर्देशों और अधिसूचनाओं के अनुसार निःशक्ता

प्रमाणपत्र जारी करने के लिए सक्षम प्राधिकारी;

(ii) एक मेडिकल बोर्ड जिसमें एक चिकित्सा अधीक्षक या एक प्रधानाचार्य या एक निदेशक या संस्था के प्रमुख या अध्यक्ष के रूप में उनके नामनिर्देशिती और दो अन्य सदस्य शामिल हों जिसमें से कम से कम एक व्यक्ति मानसिक मंदता निःशक्ता के विशेष क्षेत्र में विशेषज्ञ होगा।

(घ) (i) कार्यालय अध्यक्ष उक्त प्ररूप 4 की प्राप्ति पर, सत्यापित करेगा कि इस नियम के अनुसार यह सरकारी कर्मचारी द्वारा ठीक से भरा गया है और उक्त प्ररूप 4 की प्राप्ति की तारीख उपदर्शित करते हुए इसकी प्राप्ति अभिस्वीकृत करेगा और उसे संबद्ध सरकारी कर्मचारी की सेवा पुस्तिका पर चिपकाएगा और कार्यालय अध्यक्ष सरकारी से इस निमित्त प्राप्त और सभी संसूचनाओं को भी उनकी प्राप्ति की तारीख उपदर्शित करते हुए अभिस्वीकृत करेगा;

(ii) कार्यालय अध्यक्ष, कुटुंब की सदस्य संख्या में किसी परिवर्तन के बारे में सरकारी कर्मचारी से किसी संसूचना की प्राप्ति पर उक्त परिवर्तन को अपने हस्ताक्षर के अंतर्गत प्ररूप 4 में समाविष्ट करवाएगा और कुटुंब के सदस्य की निःशक्ता या वैवाहिक प्रास्थिति में परिवर्तन से संबंधित तथ्य को प्ररूप 4 के टिप्पणी स्तम्भ में उपदर्शित किया जाएगा।

(ड.) सरकारी कर्मचारी सरकारी सेवा से सेवानिवृत्त होने से पूर्व, पेंशन कागजातों के साथ प्ररूप 4 में कुटुंब के अघतित ब्यौरे प्रस्तुत करेगा।

(च) जहां कोई सरकारी कर्मचारी सेवानिवृत्त होने के पश्चात विवाह या पुनर्विवाह करता है या सरकारी कर्मचारी का कोई बच्चा जन्म लेता है, तो वह ऐसा प्रमाणपत्र जारी करने के लिए सक्षम प्राधिकारी से, यथास्थिति, विवाह प्रमाणपत्र या जन्म प्रमाणपत्र की एक प्रति सहित प्ररूप 5 में कार्यालय अध्यक्ष को इस आशय की संसूचना देगा।

(छ) जहां बच्चे के जन्म या किसी बच्चे या सहोदर की निःशक्ता होने अथवा पुत्री का तलाक होने या पुत्री के पति की मृत्यु होने जैसी घटनाओं के कारण किसी सरकारी कर्मचारी के कुटुंब में उसकी सेवानिवृत्ति के पश्चात परिवर्तन होता है, जिससे कुटुंब का कोई सदस्य कुटुंब पेंशन का पात्र हो जाए तो सेवानिवृत्त सरकारी कर्मचारी या यदि सरकारी कर्मचारी की मृत्यु पहले हो गयी हो, तो उसका या उसकी पति/पत्नी या कुटुंब का कोई अन्य सदस्य जो कुटुंब पेंशन प्राप्त कर रहा हो, कार्यालय अध्यक्ष को समर्थित दस्तावेजों सहित इस आशय की संसूचना देगा और कार्यालय अध्यक्ष उक्त संसूचना की प्राप्ति अभिस्वीकृत करते हुए संसूचना की एक प्रति लौटाएगा।

(ज) कुटुंब के निम्नलिखित सदस्यों के ब्यौरे प्ररूप 4 में सम्मिलित किए जाएंगे:

(i) पत्नी या पति, जिसके अंतर्गत न्यायिकतः पृथक्कृत पत्नी या पति भह है;

(ii) पुत्र या पुत्री, चाहे वह प्ररूप 4 जमा करने की तारीख पर कुटुंब पेंशन के लिए पात्र हो या न हो और सभी बच्चों (मृतक या तलाकशुदा पत्नी अथवा अमान्य या अमान्यकरणीय विवाह से जन्मे बच्चे सम्मिलित होंगे) के ब्यौरे सम्मिलित किए जाएंगे;

(iii) माता-पिता;

(iv) निःशक्त सहोदर।

(झ) मृतक सरकारी कर्मचारी के कुटुंब के सदस्य के दावे को इस आधार पर निरस्त नहीं किया जाएगा कि कुटुंब के ऐसे सदस्य का ब्यौरा प्ररूप 4 या कार्यालय के रिकार्ड में उपलब्ध नहीं हैं, यदि इन नियमों के

अधीन कुटुंब पेंशन की मंजूरी के लिए कुटुंब के सदस्य की पात्रता के संबंध में कार्यालय अध्यक्ष का अन्यथा समाधान हो जाए।

(16) इस नियम में अंतर्विष्ट कोई भी बात एंस पुनर्नियोजित सरकारी कर्मचारी पर लागू नहीं होगी जो सिविल सेवा या सैन्य सेवा से सेवानिवृत्त हुआ हो यदि, ऐसे पुनर्नियोजन पर वह इन नियमों के अधीन पेंशन या सेवा उपदान के लिए पात्र नहीं है।

**51. लापता सरकारी कर्मचारी या पेंशनभोगी या कुटुंब पेंशनभोगी के कुटुंब की पात्रता:- (1)**

(क) किसी सरकारी कर्मचारी के लापता होने की दशा में कुटुंब पेंशन नियम 50 के उप-नियम(2)में विनिर्दिष्ट दर पर तथा सेवा के दौरान सरकारी कर्मचारी की मृत्यु होने की दशा में यथालागू रीति से एंव पात्रता शर्तों के अधीन, कुटुंब के किसी सदस्य या सदस्यों को देय होगी।

(ख) खंड (क) के अधीन कुटुंब पेंशन उस तारीख के अगले दिन से देय होगी जिस तारीख तक सरकारी कर्मचारी के लापता होने से पहले उसे अवकाश स्वीकृत किया गया था अथवा उस तारीख से जिस तारीख तक सरकारी कर्मचारी को वेतन एवं भत्तों का भुगतान कर दिया गया था अथवा उस तारीख से जिस दिन संबंधित पुलिस थाने में प्रथम सूचना रिपोर्ट या दैनिक डायरी प्रविष्टि या सामान्य डायरी प्रविष्टि, के रूप में रिपोर्ट दर्ज की गई हो जो भी पश्चातवर्ती हो।

(2) (क) किसी पेंशनभोगी के लापता होने की दशा में कुटुंब पेंशन नियम 50 के उप-नियम (2) में विनिर्दिष्ट दर पर तथा पेंशनभोगी की मृत्यु होने की दशा में यथालागू रीति से तथा पात्रता शर्तों के अधीन, कुटुंब के किसी पात्र सदस्य या सदस्यों को देय होगी।

(ख) खंड (क) के अधीन कुटुंब पेंशन उस तारीख के अगले दिन से देय होगी जिस तारीख तक लापता होने वाले पेंशनभोगी को पेंशन का भुगतान किया गया था अथवा उस तारीख से जिस दिन संबंधित पुलिस थाने में प्रथम सूचना रिपोर्ट या दैनिक डायरी प्रविष्टि, के रूप में रिपोर्ट दर्ज की गई हो जो भी पश्चातवर्ती हो।

(3) (क) किसी कुटुंब पेंशनभोगी के लापता होने की दशा में, कुटुंब पेंशन नियम 50 के उप-नियम (2) में विनिर्दिष्ट दर पर तथा कुटुंब पेंशनभोगी की मृत्यु होने की दशा में यथालागू रीति से और पात्रता शर्तों के अधीन कुटुंब के ऐसे सदस्य या सदस्यों को देय होगी जो कुटुंब पेंशनभोगी की मृत्यु के पश्चात कुटुंब पेंशन प्राप्त करने के पात्र है।

(ख) खंड (क) के अधीन कुटुंब पेंशन उस तारीख के अगले दिन से देय होगी जिस तारीख तक लापता होने वाले पेंशनभोगी को पेंशन का भुगतान किया गया था अथवा उस तारीख से जिस दिन संबंधित पुलिस थाने में प्रथम सूचना रिपोर्ट या दैनिक डायरी प्रविष्टि, के रूप में रिपोर्ट दर्ज की गई हो जो भी पश्चातवर्ती हो।

(4) किसी सरकारी कर्मचारी के लापता होने या सेवानिवृत्त सरकारी कर्मचारी के नियम 45 के उप-नियम (1) के अधीन अनुज्ञेय सेवानिवृत्ति उपदान प्राप्त किए प्राप्त किए बिना ही दिवंगत होने वाले सरकारी कर्मचारी की दशा में यथालागू रीति से तथा पात्रता शर्तों के अधीन, कुटुंब के किसी सदस्य या सदस्यों को देय होगी।

(5) (क) कुटुंब पेंशन के लिए कुटुंब के पात्र सदस्य या सदस्यों और नामनिर्देशितियों अथवा उपदान की रकम प्राप्त करने के लिए पात्र कुटुंब के सदस्यों द्वारा कुटुंब पेंशन और उपदान के भुगतान के लिए दावे संबंधित पुलिस थाने में प्रथम सूचना रिपोर्ट या दैनिक डायरी प्रविष्टि के रूप में रिपोर्ट दर्ज करने के पश्चात कार्यालय अध्यक्ष को प्रस्तुत किए जाएंगे।

(ख) दावों के साथ फॉर्मेट 8 में एक क्षतिपूर्ति बॉन्ड सहित संबंधित पुलिस स्टेशन में दर्ज की गई रिपोर्ट और

पुलिस से प्राप्त इस आशय की रिपोर्ट कि इस विषय में किए गए सभी प्रयासों के बावजूद सरकारी कर्मचारी या पेंशनभोगी या कुटुंब पेंशनभोगी का पता नहीं लगाया जा सका प्रत्येक की प्रति संलग्न होगी।

(6) उप-नियम (1) के खंड (क) में निर्दिष्ट किसी सरकारी कर्मचारी की दशा में कुटुंब पेंशन के लिए वेतन और सेवानिवृत्ति उपदान के लिए परिलब्धियां, उसके लापता होने से पहले कर्तव्य पर रहने की अंतिम तारीख अथवा, यदि वह अवकाश पर था तो जिस तारीख को उसे संस्वीकृत छुट्टी समाप्त हो गई, पर वेतन और परिलब्धियों के आधार पर क्रमशः नियम 50 के उप-नियम (2) और नियम 45 के उप-नियम (6) के नीचे दिए स्पष्टीकरण -1 के अनुसार अवधारित की जाएंगी।

(7) उप-नियम (4) में निर्दिष्ट किसी सरकारी कर्मचारी की दशा में सेवानिवृत्ति उपदान के प्रयोजन के लिए नियम 45 के उप-नियम (6) के अनुसार परिलब्धियों की गणना की जाएगी।

(8) (क) कुटुंब पेंशन, यथास्थिति, उप-नियम (1) या उप-नियम (2) अथवा उप-नियम (3) में विनिर्दिष्ट तारीख से कुटुंब पेंशन का संदाय आरंभ होने की तारीख तक की अवधि के लिए बकाया कुटुंब पेंशन सहित और उपदान की रकम का भुगतान, संबंधित पुलिस थाने में रिपोर्ट दर्ज कराने की तारीख से छह मास की अवधि बीतने से पूर्व नहीं किया जाएगा।

परंतु यह और कि यदि उपदान के भुगतान में विलंब हो जाए और यह विलंब प्रशासनिक चूक या कारणों से हुआ हो, तो दावा प्रस्तुत करने की तारीख से छह मास की अवधि से आगे और देरी होने की अवधि के लिए ब्याज का भुगतान किया जाएगा और नियम 65 के अनुसार, उपदान के भुगतान में ऐसे विलंब के लिए उत्तरदायित्व नियत किया जाएगा।

(ख) उप-नियम (1) के खंड (क) में निर्दिष्ट सरकारी कर्मचारी की मृत्यु की पूर्णतः पुष्टि के पश्चात या पुलिस के पास रिपोर्ट दर्ज कराने की तारीख से सात मास वर्ष की अवधि के अवसान पर जो पहले हो मृत्यु उपदान देय होगा।

(ग) मृत्यु उपदान और सेवानिवृत्ति उपदान की रकम के बीच के अंतर का भुगतान मृत्यु उपदान और सेवानिवृत्ति उपदान की रकम के बीच के अंतर के लिए दावा प्रस्तुत करने की तारीख से तीन मास के भीतर, इन नियमों के अनुसार मृत्यु उपदान के भुगतान के लिए पात्र व्यक्ति या व्यक्तियों को संदाय होगा।

(घ) यदि मृत्यु उपदान और सेवानिवृत्ति उपदान की रकम के बीच के अंतर का भुगतान में विलंब हो जाए और यह विलंब प्रशासनिक चूक या कारणों से हुआ हो तो मृत्यु उपदान और सेवानिवृत्ति उपदान की रकम के बीच के अंतर के लिए दावा प्रस्तुत करने की तारीख से छह मास की अवधि से आगे, और देरी होने की अवधि के लिए ब्याज का भुगतान किया जाएगा।

(9) कुटुंब पेंशन और सेवानिवृत्ति उपदान के अतिरिक्त सरकारी कर्मचारी का कुटुंब, सरकारी कर्मचारी, जिसकी मृत्यु सेवा के दौरान हुई हो यथालागू नियमों के अनुसार वेतन और भत्तों या अवकाश वेतन के बकायों, यदि कोई हो अवकाश वेतन के समतुल्य नकद सरकारी कर्मचारी के सामान्य भविष्य निधि खाते में उपलब्ध रकम भी प्राप्त करने का हकदार होगा।

(10) इस नियम की कोई भी बात ऐसे सरकारी कर्मचारी या पेंशनभोगी या कुटुंब पेंशनभोगी की दशा में लागू नहीं होगी जो गायब हो गया हो जिसके विरुद्ध धोखाधड़ी या किसी अन्य अपराध के आरोप की जांच चल रही हो या जिस पर ऐसे अपराधों का आरोप लगा हो या दोषसिद्ध हो।

(11) इस नियम के अधीन भुगतान प्राप्त करने के लिए कुटुंब के पात्र सदस्य या सदस्यों के अलावा किसी भी अन्य व्यक्ति या व्यक्तियों को कोई भी भुगतान अधिकृत नहीं किया जाएगा।

**Affiliates please send :**

Your activity report in English (duly typed) latest by 20th of every month, quoting your affiliation no. Pincode and Contact No. to BPS office 2/13A LGF (Backside) Jangpura A Hospital Road New Delhi 110014 e-mail : bharatpensioner@gmail.com. **Please send your reports in Hindi (duly typed) in word format** to BPS office 2/13A LGF ( Backside) Jangpura A Hospital Road New Delhi 110014 e-mail : bharatpensioner@gmail.com.

**Jalpaiguri :** 12th BGM of NFRPA / NEW JALPAIGURI BRANCH on 28th February 2022. Over 300 delegates attended. The Meeting was inaugurated by Shri Arun Moy Dasgupta, Central Working President of NFRPA. A strong committee is formed where Sri Bimalendu Chakraborty and Sri D. L. Bannerjee elected as President and Secretary of NFRPA/NJP branch respectively.

**Gaya :** Bi-monthly meeting of All India P&T and other central Govt Pensioners Association at Gaya was held on 13 Feb 2022 under the President ship of Shri Lal Naresh Nandan . The following points were discussed and adopted:-

1. The extended bi-annual conference will be held at Gaya on 15-4-2022.
2. The release of DR @ 34% wef 1.1.22 and arrears of 18 months DR which is not released require special attention of the Govt. All members are aggrieved on the delaying policy of the Govt. hence the Govt of India is requested to release the arrears of the DR and DR now due.
3. The old issues were also discussed and requested the largest body to take the issues with the appropriate department of the Govt of India.

The meeting started after paying homage to the departed members of the Association during the period.

Satyanand Singh, Secretary

BHARAT PENSIONER

**APPEAL**

Nothing can be achieved without struggle. Every struggle needs money.

Bharat Pensioners Samaj has been struggling for pensioners rights for over sixty decades and has been instrumental in getting several benefits to Pensioners pay commission to pay commission such as inclusion of past pensioners in the terms of reference of 4th CPC through an executive order, 40% commutation, 40% fitment factor instead of 20% recommended by 5th CPC, modified parity, calculation of gratuity on the basis of Pay+DA, 30% of last pay as family pension in place of slab system ranging 15% to 30 %, provision of FMA, in vth CPC & in vith CPC enhanced family pension for 10 years in case of death in harness, Age related additional pension, pension to be 50% of last pay. Just after declaration of 6th CPC recommendations before formulating Resolution DOPPW under then Secretary Ms Rajni Rajdan & Director Sh M. P. Singh consulted Bharat Pensioners Samaj. BPS convinced them to provide fitment multiplication factor as  $1.86 + 40\% = 2.26$  instead of  $1.74 + 40\% = 2.14$ , Common multiplication factor parity in pension of pre & post 2016 pensioners, merging of postal dispensaries with CGHS, Extension of 7th CPC benefits to autonomous bodies/States of Naga Land & Maharashtra Pensioners, benefit of GP 4600 to those retired from pre revised 6500-10500 pay scale, Launching of HMIS & HRMS for Rly retirees, stream lining of CCS pension rules, DLC by face recognition, reimbursement of OPD medicines during Crona Pandemic etc. Besides BPS has been instrumental in creation of the institute of SCOVA & formulation of its policy for inclusion of Pensioners Associations representative in it & launching of Pensioners Portal & its Promotion.

The struggle still goes on. DONATE generously to strengthen BPS

## NEW - MEMBER

A4448	Ganesan R	Chennai	1/32
A4449	Pratap Singh	Katni	2/24

## AFFILIATED ASSOCIATION - RENEWAL

M6607	SEC Rly Penr Assn	Chhindwara	2/23
M5050	H Penr Sangh	Hamirpur	2/23
A3079	Rly Penr Assn	Kollam	2/23
A2692	ALP&TOCG P Assn	Gaya	2/23
M5078	Rtd E W Assn	Hamirpur	2/23
A0276	A I Sr C Penr Assn	Kangra	2/24
A2865	Pensioners Assn	Jalpaiguri	2/24
M5878	N Rly Penrs Fourm	Ambala	2/23
A2566	Rly Penr Samaj	Saharanpur	2/23
M8238	N Rly Pens Assn	Nagpur	2/23
A4387	Rly Penr Assn	Tamilnadu	2/23
A4355	A I MES C Penrs	Visakhapatnam	2/23
M8305	P Rly Penr Assn	Gorakhpur	2/23

## RENEWAL - ANNUAL

WL2925	Kharak Singh	Faridabad	2/23
M8237	Surya Prasad Mehta	Vadodara	2/23
A3093	Dada M Brahmade	Gujrat	2/23
M6923	S M Sharma	Sahibabad	3/23
A3654	K Laxman Rao	Vizianagram	5/23
A1145	Manohar Lal	Amritsar	2/23
M5276	L N Sharma	Rajkot	2/23
A0228	A G Parmar	Ahmedabad	2/23
M8008	M S Gujar	Ahmedabad	3/23
A0628	Lilaram Jhangiani	Ahmedabad	2/23
A1942	B Somanadhan	Hyderabad	2/23
A0584	P G Pagare	Nasik	2/23
A4173	Krishan Lal	Ludhiana	2/23
M5349	P K Bhatia	Faridabad	5/23
WL2844	Mohan Lal	Delhi	2/23
M7672	A K Banga	New Delhi	2/23
M8610	M Salya Narayan	Hyderabad	2/23
A4391	Jaswant Lal Mali	Rajasthan	3/23
M5177	Vidya Sagar Kalia	Amritsar	3/23
A1845	J P Saxena	Jhansi	2/23
M7307	L Subbarayudu	Kakinada	2/23
WL9499	P B Gandhi	Silvasa	2/23
A3824	Ghanshyam D Birla	Delhi	2/23
A0238	Mahesh Chandra	Faridabad	2/23
M5686	B R Chugh	Delhi	2/23

A4301	Jawahar Lal	Delhi	2/23
M5095	B H Venkateswarlu	Vijaywada	2/23
M8863	Vijay Pal Bhardwaj	Delhi	2/23
M5813	D Mohan	Ongole	2/23
WL9308	G M Halvadia	Sihor	3/23
WL9109	Brahma Nand Singh	Gorakhpur	2/23
A3467	Dinesh Saran	Gorakhpur	2/23
A3468	Y B Khare	Gorakhpur	2/23
A3470	Vishnu Singh	Gorakhpur	2/23
M8940	Hari Krishna Bhagat	Delhi	3/23
A1356	Ranjit K Sarkar	West Bengal	2/23

## RENEWAL - BIENNIAL

A2291	Bhaskar Jena	Cuttack	3/24
WL9178	KM R Iyer	Gurugram	3/24
M6302	Krishna Gopal Sud	Solan	2/24

## RENEWAL - TRINNAL

A4121	Khem Ch Sokaria	Jaipur	2/25
A1563	Bhanu Pd Bhavsar	Ahemdabad	2/25
A1609	Dwarkabhai M Patel	Ahemdabad	2/25
A3115	Khaja H Saheb	Anantapur	2/25
M5063	R N Dutta	Hooghly	2/25
A1569	Anil Kumar Tiwari	Igatpuri	1/26
M7317	Mohinder S Diwana	Hoshiarpur	3/25

## DONATION

M6923	S M Sharma	Sahibabad	385/-
M4140	AIACA Pensioner	Tamilnadu	200/-
NM	H S VEDI	Delhi	100/-
A4173	Krishna Lal	Ludhiana	125/-
WL2844	Mohan Lal	New Delhi	125/-
WL9178	K M Raghunatha	Gurugram	560/-
M5063	R N Dutta	Hooghly	700/-

## OVERDUE DECEMBER TO FEBRUARY-2022

M8855	AI Rly Pnr W Asn	Salem	8608465769
A0971	CEC&ST Pnr Asn	Kolkata	9830034445/
A2647	CG Penrs Assn	Giridih	9431990163
A2665	CG Penrs W Assn	Erode	9486100030
A1140	Rtd Rly Emp Assn	Chopan	9415248565
M7517	B P S	Imphal	9436033765
A3811	AICG Penrs Assn	Sangli	8275566767
A3557	AI Rtd Rly M Fed	Itarsi	9425366997
M0582	B Dst Penrs Samaj	Ghogha	9204059475
M6239	PL Gupta	Shyam Gh	9926500007
A1382	Ch Ramanjantgule	MPatnam	9290814131



M7938 RM Saran	Delhi	22385697	A4357 Eknath B Patil	Jalgaon	9371190163
A2862 KS Chauhan	Chani Rd	9898692290	M7474 RK Kapoor	New Delhi	NA
M6547 NB Ghosh	Kolkata	9831359921	A4358 Prakash S Patil	Jalgaon	7350228032
A0184 Harbans S Ahuja	Patiala	NA	A4359 SO Chudhari	Jalgaon	8379854451
A4177 Rekha Das	Guwahati	9954360743	A4360 M Namdeo Rane	Jalgaon	8605813656
A0209 Udham Singh	Jalandhar	9876162702	A4361 Dileep R Zope	Jalgaon	9371190163
A4183 Raghu NS Dabas	Palam Cl	9711229363	M5725 Sukkhoo Lal	Allahabad	NA
A4185 Ranjit Ku Sen	Silchar	7002400369	A4362 Chango R Zope	Jalgaon	9373509707
A2891 Surender Kumar	Ludhiana	9855586275	A1152 AS Gupta	Delhi	9810500283
A2575 Harish Gupta	Noida	7683083340	A4366 SM Khan	Lucknow	9235793715
A1456 HL Ravidas	Damoh	8461815443	A4368 Azad Singh	Lucknow	8853204002
A0885 Mata Pd Sharma	Guna	9816943654	A4369 PC Barua	Dibrugarh	9706138694
A1890 RC Agarwal	Secnbad	8374773417	A4370 S Ravi	Tirumalai	9600325345
A1901 TR Sabharwal	Noida	9818332077	A3548 Sukh Lal Gupta	New Delhi	9540395988
M6850 IS REKHI	New Delhi	9811446177	A4373 G Mohan	Villupuram	9443500348
A4215 A Ganeshan	Vipatnam	9490109276/ 9100808212	A3295 AE Durai Swami	Pune	9403925273
A1912 MS Banerjee	Kolkata	9674572724	A4374 A Gnanasekaran	Villupuram	9443879394
M4591 B Chakrabarty	Jalpaiguri	NA	A4375 R Kaliyaperumal	Villupuram	9443879178
M4597 GS Chandok	Rajkot	NA	A4376 R Aarumugam	Villupuram	9443108420
A1535 PC Gaur	Gorakhpur	9335551914	A4377 Vishan S Sharma	Chittorgh	9636606999
M7012 OP Singhal	Bibhgarh	9999602922	A2804 SD Khanna	Pune	NA
A2000 K Sundarvaradan	Ambattur	NA	L9979 GK Sudheendra	Bangalore	NA
M7106 Bhagwan Das	Delhi	NA	L9980 KNS Murthy	Amalapuram	NA
A1025 SB Verma	Lucknow	9450759927	L9981 KV Jagdish	Bangalore	NA
M7137 AC Lankeshwar	Thane	9767362644	L9982 V Panjaneyulu	Malkajgiri	NA
M7159 Nitya Nand Jha	Purnea	9431480180	L9983 MRN Swamy	Mysore	NA
M7182 Mool Singh	New Delhi	9911174454	L9984 BL Vijayamba	Bangalore	NA
A3243 AB Dutta	Bankura	9434629686	L9985 Indrani K velu	Bangalore	NA
A4294 JD Sandhu	Jalandhar	9815127500	L9986 KN Deshpande	Bijapur	NA
A4295 Arjun Singh	Ghaziabad	9810789223	L9987 SK Nalatwadmath	Gadag	NA
A4296 KD Singh	Gurdaspur	9780116690	L9988 S Rajashekar	Bangalore	NA
A0540 SVL Reddy	Kurnool	NA	L9989 S Venkatapathy	Bangalore	NA
A1110 PB Rajderkar	Igatpuri	9096378020	L9990 BN Ranganath	Malleshwaram	NA
A3517 H CH Sharma	M Nagar	9412211499	L9991 TS Divakar	Bangalore	NA
A3520 TL Puri	New Delhi	9968246144	L9992 R Subramanian	Bangalore	NA
A2119 AR Sundaram	Tirunelveli	9842314870	L9993 PN Alace	Villivakkam	NA
A4351 Ladubaba Das	Khurdha	9437014400/ 7978531347	L9994 Om Prakash	New Delhi	9818352207
A1133 VM Trivedi	Rajkot	NA	L9995 R Srinivasan	Nanganallur	NA
M5684 PN Baweja	New Delhi	NA	L9996 K S Patra	Lucknow	NA
A4353 Rajkumar Sharma	Noida	9891963179	L9997 R Aravamudan	Chennai	NA
A4354 NC Patnik	Champ	9993071593	L9344 Ramesh K Suri	New Delhi	NA
M5693 J Bunyan Titus	Tuticorin	9486214012	L10104 Renuka D Kamble	Hubli	9481526727
			L2789 Ganga Pd Gupta	New Delhi	9891261276
			L9065 C Kathpalia	Jagadhri	9416326727
			L9682 Vijay Dutt Handa	New Delhi	9810765595

**MARCH-2022**

www.bps1955.in  
https://www.facebook.com/bharat.pensioners

**Posting date : 15/16<sup>th</sup> of the Month**

**Postal Regd No DL(S)-01/3274/2021-23  
Licence No U(SE)-18/2020-22  
to post without pre-payment**

**Date of Publication : 15.03.2022**

**No. of pages : 36**

**FORM IV (SEE RULE 8) : BHARAT PENSIONER**

1. Place of Publication New Delhi
2. Periodicity of its publication Monthly
3. Printer's name & Address S C Maheshwari, Indian Citizen, Address:490A/16,  
(As per declaration dated 29.11.2021) Civil Line, Bharaf Khana, Gurgaon-122001 (Haryana)
4. Publisher's name & Address S C Maheshwari, Indian Citizen, Address : 490A/16,  
(As per declaration dated 29.11.2021) Civil Line, Bharaf Khana, Gurgaon-122001 (Haryana)
5. Editor's name and address V. K. Taneja, Indian Citizen. Address : 30/19, Upper  
(for the purpose of the Act) Ground Floor, East Patel Nagar, New Delhi-110008
6. Name and address of individuals who own the newspaper and partners or share-holders holding more than one percent of the total capital. Bharat Pensioners' Samaj (A Society registered under Societies Registration Act, 1860) Regd Nos 2023 of 62-63) Secretary General Presently S C Maheshwari,

I, S C Maheshwari, hereby declare that the particulars given above are true to the best of my knowledge and belief.

28.02.2022

sd/-

S C MAHESHAWARI

<b>NOTIONAL D R FOR PENSIONERS</b>						
All India CPI (IW)	Aug 2021	Sept 2021	Oct 2021	Nov 2021	Dec 2021	Jan 2022
Base 2001=100	354	355	359	362	361	360
% increase over 01.06.06	198.46%	199.47%	200.62%	201.84%	203.21%	204.65%
% increase over 01.01.16	32.17%	132.61%	33.12%	33.67%	34.27%	34.91%

**BHARAT PENSIONER** : Registered with Registrar of Newspapers for India vide No. R. N. DELBIL/2006/17678

BOOK POST/PRINTED MATTER : Posted at D. P. S. O., Delhi - 110 006

Published by owner : Secy Genl Bharat pensioners Samaj (Presently S C Maheshwari)

Printed by owner : Secy Genl Bharat pensioners Samaj (Presently S C Maheshwari)

Printed at : Computata Services, 42, DSIDC Shed, Scheme-I, Okhla-II, New Delhi - 110 020

Published from : 2/13-A, LGF(Backside) Hospital Road, Jangpura-A, New Delhi - 110 014

Editor : V. K. Taneja